

# **2007.GADA PUBLISKAIS PĀRSKATS**

**RĪGA, 2008**

## SATURS

<b>PRIEKŠVārds .....</b>	<b>3</b>
<b>1. MAKSĀTNESPĒJAS ADMINISTRĀCIJAS IZVEIDOŠANAS MĒRĶIS .....</b>	<b>4</b>
<b>2. MAKSĀTNESPĒJAS ADMINISTRĀCIJAS FUNKCIJAS UN UZDEVUMI .....</b>	<b>4</b>
<b>3. MAKSĀTNESPĒJAS ADMINISTRĀCIJAS JURIDISKAIS STATUSS UN STRUKTŪRA.....</b>	<b>4</b>
<b>4. MAKSĀTNESPĒJAS ADMINISTRĀCIJAS DARBĪBAS PLĀNOTIE REZULTĀTI UN TO IZPILDES IZVĒRTĒJUMS.....</b>	<b>6</b>
4.1. Maksātnespējas administrācijas vidēja termiņa darbības stratēģijā, pārvaldes līgumā un darbības plānā noteiktie galvenie uzdevumi un to izpildes izvērtējums .....	6
4.2. Pārskata gadā notikušās būtiskākās izmaiņas.....	8
<b>5. VALSTS INVESTĪCIJU PROGRAMMAS PROJEKTU PLĀNOTO UZDEVUMU IZPILDE.....</b>	<b>9</b>
<b>6. PASĀKUMI DARBA OPTIMIZĀCIJAI, PAKALPOJUMU KVALITĀTES UZLABOŠANAI, IZMAKSU SAMAZINĀŠANAI, PIEEJAMĪBAS NODROŠINĀŠANAI.....</b>	<b>9</b>
6.1. Pasākumi izmaksu samazināšanai.....	9
6.2. Ar administratoru sertifikāciju saistītie pasākumi .....	9
6.3. Administratoru darbības uzraudzība.....	10
6.4. Tīmekļa vietnes uzturēšana un darbības nodrošināšana.....	11
6.5. Starptautiskā sadarbība .....	12
6.6. Sabiedrības informēšana un sadarbība ar masu saziņas līdzekļiem .....	13
<b>7. ATSAUKSMES PAR MAKSĀTNESPĒJAS ADMINISTRĀCIJAS DARBĪBU .....</b>	<b>14</b>
<b>8. IEKŠĒJĀS KONTROLES SISTĒMAS NOVĒRTĒJUMS UN PASĀKUMI TĀS PILNVEIDOŠANAI .....</b>	<b>15</b>
<b>9. MAKSĀTNESPĒJAS ADMINISTRĀCIJAS SNIEGTO PUBLISKO PAKALPOJUMU IZCENOJUMI UN IZCENOJUMU IZMAIŅAS PROGNOZE NĀKAMAJAM PĀRSKATA PERIODAM.....</b>	<b>16</b>
<b>10. FINANSĒJUMS UN TĀ IZLIETOJUMS .....</b>	<b>17</b>
10.1. Valsts budžeta dotācija no vispārējiem ieņēmumiem, īpašiem mērķiem paredzētie (speciālie budžeta) ieņēmumi un to izlietojums.....	17
10.2. Citi pašu ieņēmumi .....	17
10.3. Ieņēmumi no maksas pakalpojumiem un to izlietojums .....	17
10.4. Līdzekļu ekonomija, kas panākta, uzlabojot darba efektivitāti .....	18
<b>11. VALSTS INVESTĪCIJU PROGRAMMĀ IETVERTO PROJEKTU ĪSTENOŠANAI PIEŠĶIRTO BUDŽETA LĪDZEKĻU IZLIETOJUMS .....</b>	<b>18</b>
<b>12. PERSONĀLA IZGLĪTOŠANA UN KVALIFIKĀCIJAS PAAUGSTINĀŠANA.....</b>	<b>18</b>
<b>13. PROGNOZES UN PLĀNI NĀKAMAJAM GADAM .....</b>	<b>20</b>
13.1. Plānotie pasākumi pakalpojumu kvalitātes uzlabošanai.....	20
13.1.1. Darbinieku prasījumu apmierināšana .....	20

13.1.2. Likumdošanas pilnveidošana .....	20
13.1.2.1. Nacionālie aspekti .....	20
13.1.2.2. Starptautiskie aspekti .....	20
13.1.3. Administratoru uzraudzība un sertifikācija.....	20
13.1.4. Efektīva komunikācijas īstenošana.....	21
13.1.5. Sadarbība ar valsts pārvaldes iestādēm .....	21
13.1.6. Personāla plānošana.....	22
13.2. Plānotie pasākumi resursu lietderīgai un taupīgai izmantošanai un administrēšanas sistēmas uzlabošanai .....	22
13.3. Maksātspējas administrācijas finanšu saistības .....	22
<b>14. VALSTS KONTROLES VEIKTĀS PĀRBAUDES UN TO REZULTĀTI.....</b>	<b>22</b>

#### PIELIKUMS

Maksātspējas administrācijas finansējums un tā izlietojums .....	23
--	----

## PRIEKŠVārds



Mēs esam valsts pārvaldes iestāde, kas īsteno valsts politiku maksātspējas jomā, nodrošinot tiesiskumu maksātspējas procesā un veicinot personu maksātspējas atjaunošanu un darbinieku interešu aizsardzību, tādējādi mazinot maksātspējas radītās sociālās un ekonomiskās sekas. Mēs strādājam sabiedrības labā un mūsu tiešie klienti ir ikviens persona, kuru var skart maksātspēja vai kura izmanto valsts aģentūras „Maksātspējas administrācija” (turpmāk – Maksātspējas administrācija) informāciju, tāpēc īpaša uzmanība tiek pievērsta darba efektivitātei un kvalitātei, kas ar katru gadu tiek aizvien vairāk pilnveidota, lai iegūtu un nostiprinātu sabiedrības uzticību mums kā profesionālai komandai. Un arī pagājušais gads nebija izņēmums, tika sasniegti atzīstami rezultāti.

2007.gadā tika meklēti risinājumi, kā uzlabot pašu iestādes darbību un līdz ar to tās sniegto pakalpojumu efektivitāti. Tādēļ pārskata periodā veica Maksātspējas

administrācijas struktūras pilnveidošanu, paredzot izmaiņas Maksātspējas administrācijas funkciju pārdalē un uzlabojot veicamo funkciju izpildes kvalitāti, kas ir noteicošais faktors mērķu sasniegšanas izvērtējumā. Turklāt pārskata periodā Maksātspējas administrācija sadarbībā ar Uzņēmumu reģistru uzsāka darbu pie maksātspējas reģistra projekta attīstības un ieviešanas, lai nodrošinātu vēl efektīvāku sabiedrības informētību un informācijas pieejamību par maksātspējas procesiem valstī.

Lai stabilizētu uzņēmējdarbības vidi, Maksātspējas administrācija darbojas arī normatīvo aktu pilnveidošanā maksātspējas tiesību jomā. Pārskata periodā normatīvās bāzes pilnveidošana tika izvirzīta kā viena no galvenajām prioritātēm Maksātspējas administrācijas darbībā, kā rezultātā norisinājās apjomīgs darbs pie Maksātspējas likuma un tam pakārtoto normatīvo aktu izstrādes. Tāpat Maksātspējas administrācijas kompetencē ir darbības, kas vērstas uz parādnieku maksātspējas atjaunošanu, kreditoru interešu aizsardzību parādnieka ierobežotas maksātspējas vai maksātspējas gadījumā un tiesisko nosacījumu nodrošināšanu, kas vērsti uz parādnieku un kreditoru interešu sabalansēšanu. Un tieši šīs vērtības aizstāv Maksātspējas likums, kas būtiski mainīs maksātspējas procesa izpratni un norisi, mainot maksātspējas situācijā piemērojamo procedūru, principus un mērķus.

Jāuzsver arī, ka jau no 2003.gada Maksātspējas administrācija veic rūpīgu sertificēto maksātspējas procesa administratoru (turpmāk – administrators) uzraudzību. Pateicoties uzraudzības sistēmas pilnveidei, ir uzlabojusies maksātspējas joma un nodrošināta stabilāka uzņēmējdarbības vide. Tomēr pie sasniegtā neapstāsimies un Maksātspējas administrācijai ir skaidra vīzija, kā uzlabot uzraudzības institūciju nākotnē.

Protams, 2007.gadā turpinājies darbs arī pie Maksātspējas administrācijas galvenajām funkcijām - aizsargāt darbinieku intereses to darba devēju maksātspējas gadījumos un likumā noteiktajā kārtībā īstenot valsts un sabiedrības interešu aizsardzību maksātspējas jautājumos.

Maksātspēja administrācija neapstāsies pie sasniegtajiem rezultātiem un komanda arī turpmāk strādās, lai kopīgi ar Tieslietu ministriju un citām institūcijām, tajā skaitā iesaistot nevalstisko sektoru, sasniegtu vēl labākus rādītājus maksātspējas jomā.

Valsts aģentūras  
„Maksātspējas administrācija”  
direktora p.i.

**Ervīns Ābele**

## 1. MAKSĀTNESPĒJAS ADMINISTRĀCIJAS IZVEIDOŠANAS MĒRĶIS

Maksātnespējas administrācijas mērķis ir īstenot valsts politiku maksātnespējas jomā, nodrošināt valsts un sabiedrības interešu aizsardzību, lai mazinātu iespējamo nelabvēlīgo sociālo seku iestāšanās uzņēmumu un uzņēmējsabiedrību (turpmāk – uzņēmumu) maksātnespējas gadījumos.

## 2. MAKSĀTNESPĒJAS ADMINISTRĀCIJAS FUNKCIJAS UN UZDEVUMI

Maksātnespējas administrācijai ir divi galvenie uzdevumi:

1) nodrošināt valsts politikas īstenošanu un valsts un sabiedrības interešu aizsardzību maksātnespējas procesa jautājumos;

2) nodrošināt darbinieku interešu aizsardzību darba devēja maksātnespējas gadījumā.

Lai nodrošinātu valsts politikas īstenošanu maksātnespējas procesa jautājumos un valsts un sabiedrības interešu aizsardzību, Maksātnespējas administrācija:

- pārstāv valsts intereses maksātnespējas jautājumos;
- analizē maksātnespējas procesus un spēkā esošo normatīvo aktu piemērošanu;
- izstrādā un virza apstiprināšanai nepieciešamos normatīvos aktus maksātnespējas procesa pilnveidošanai;
- sagatavo, apmāca un sertificē maksātnespējas procesa administratorus (turpmāk – administratori);
- iesaka tiesai administratorus;
- uzrauga administratoru darbības likumību maksātnespējas procesā;
- izskata sūdzības par administratoru lēmumiem un rīcību;
- nodrošina informācijas pieejamību par maksātnespējas procesiem valstī;
- sadarbībā ar citām institūcijām veic pasākumus faktiski maksātnespējīgo uzņēmumu atzīšanai par maksātnespējīgiem;
- likumā noteiktajos gadījumos nodrošina maksātnespējas procesa administrācijas izmaksu segšanu.

Lai nodrošinātu darbinieku interešu aizsardzību darba devēja maksātnespējas gadījumā, Maksātnespējas administrācija:

- atbilstoši likumam „Par darbinieku aizsardzību darba devēja maksātnespējas gadījumā” ir darbinieku prasījumu garantiju fonda līdzekļu turētājs un rīkotājs;
- pieņem un izskata maksātnespējīgo darba devēju administratoru pieteikumus par darbinieku prasījumu apmierināšanu;
- apmierina darbinieku prasījumus no darbinieku prasījumu garantiju fonda līdzekļiem;
- kontrolē darbinieku prasījumu garantiju fonda līdzekļu izlietošanas likumību.

## 3. MAKSĀTNESPĒJAS ADMINISTRĀCIJAS JURIDISKAIS STATUSS UN STRUKTŪRA

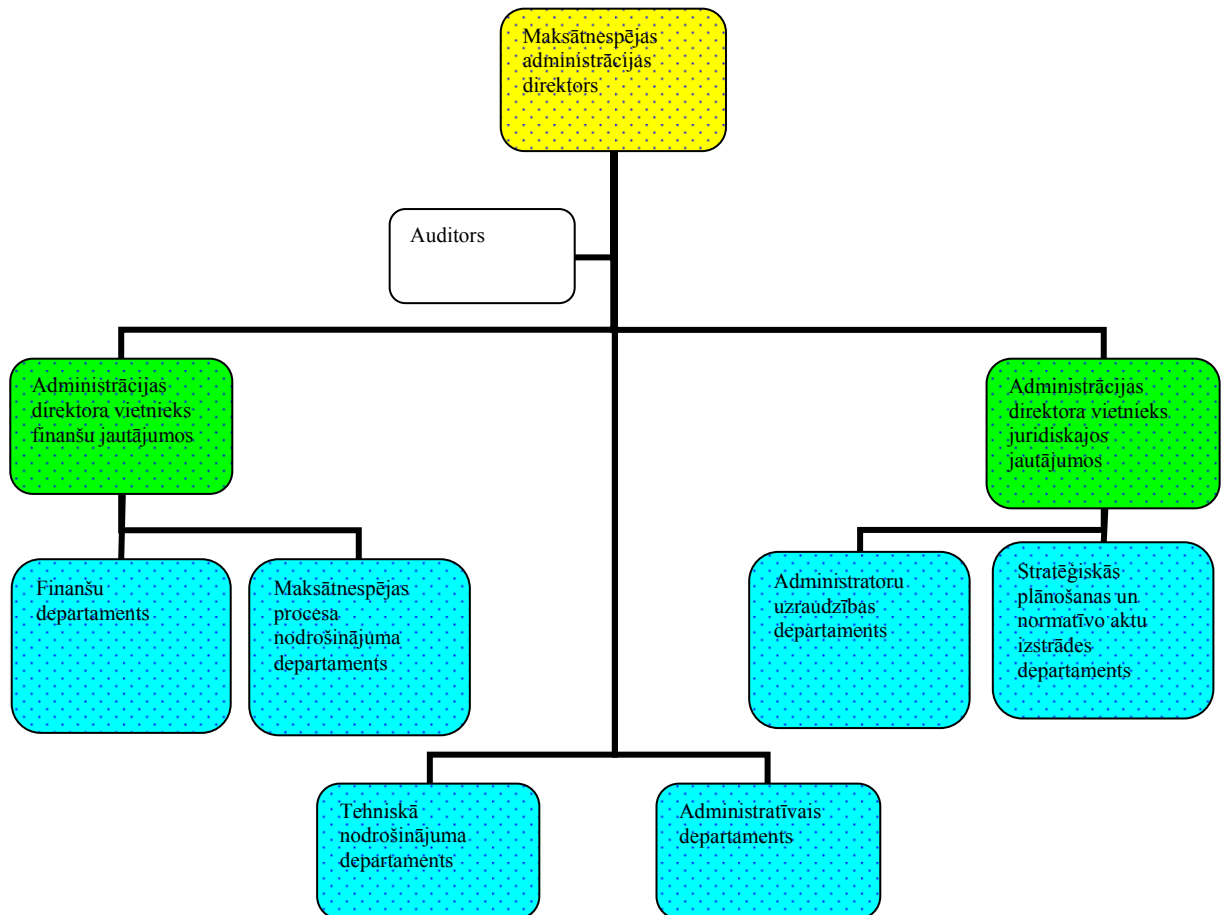
Maksātnespējas administrācija ir izveidota 2002.gada 16.janvārī un atrodas Tieslietu ministra pārraudzībā.

Maksātnespējas administrācijai ir valsts aģentūras statuss, kas ir nostiprināts:

- Publisko aģentūru likumā;
- likumā „Par uzņēmumu un uzņēmējsabiedrību maksātnespēju”;
- likumā „Par darbinieku aizsardzību darba devēja maksātnespējas gadījumā”;
- Ministru kabineta 2005.gada 10.maija noteikumos Nr.328 “Valsts aģentūras „Maksātnespējas administrācija” nolikums”;
- Starptautiskās Darba Organizācijas konvencijā Nr.173 „Par strādājošo prasību aizsardzību uzņēmēja maksātnespējas gadījumā”.

Ministru kabineta 2005.gada 10.maija noteikumos Nr.328 “Valsts aģentūras „Maksātspējas administrācija” nolikums” noteikts, ka Maksātspējas administrāciju vada direktors. Maksātspējas administrācijas darbības tiesiskumu un koleģiālu lēmumu pieņemšanu Maksātspējas administrācijas darbības jautājumos nodrošina koleģiāla institūcija - Direktoru kolēģija. Direktoru kolēģija sastāv no trim locekļiem – Maksātspējas administrācijas direktora un divām ar Maksātspējas administrācijas direktora rīkojumu apstiprinātām amatpersonām.

### Maksātspējas administrācijas struktūrvienību shēma



## 4. MAKSĀTNEPSĒJAS ADMINISTRĀCIJAS DARBĪBAS PLĀNOTIE REZULTĀTI UN TO IZPILDES IZVĒRTĒJUMS

### 4.1. Maksātnespējas administrācijas vidēja termiņa darbības stratēģijā, pārvaldes līgumā un darbības plānā noteiktie galvenie uzdevumi un to izpildes izvērtējums

Maksātnespējas administrācijas darbības galvenais uzdevums ir nodrošināt valsts un sabiedrības interešu aizsardzību, risinot maksātnespējas jautājumus valstī, un veikt pasākumus, lai mazinātu iespējamo nelabvēlīgo sociālo seku iestāšanos uzņēmumu maksātnespējas gadījumos.

Saskaņā ar Publisko aģentūru likumu valsts aģentūras vidēja termiņa darbības stratēģija tiek izstrādāta uz pārvaldes līguma darbības laiku, kā arī, pamatojoties uz valsts aģentūras vidēja termiņa darbības stratēģiju, tiek izstrādāts valsts aģentūras gadskārtējais darbības plāns. Ņemot vērā minēto, kā arī lai nodrošinātu Maksātnespējas administrācijas darbības galveno uzdevumu izpildi, Maksātnespējas administrācija ir veikusi šādas darbības.

I. Maksātnespējas administrācija 2007.gadā izstrādājusi šādus normatīvo aktu projektus:

- 1) Maksātnespējas likums (pieņemts 2007.gada 1.novembrī);
- 2) Likums „Grozījumi likumā „Par darbinieku aizsardzību darba devēja maksātnespējas gadījumā”” (pieņemts 2007.gada 13.decembrī);
- 3) Likums „Grozījumi Krimināllikumā” (pieņemts 2007.gada 29.decembrī);
- 4) Likums „Grozījumi Civilprocesa likumā” (pieņemts 2007.gada 22.novembrī);
- 5) Ministru kabineta 2007.gada 11.decembra noteikumi Nr.849 "Noteikumi par uzņēmējdarbības riska valsts nodevas apmēru un darbinieku prasījumu garantiju fondā ieskaitāmās nodevas daļu 2008.gadā";
- 6) Ministru kabineta 2007.gada 11.decembra noteikumi Nr.865 "Kārtība, kādā tiek segti izdevumi un administratora atlīdzība juridiskās personas maksātnespējas procesā no valsts aģentūrai "Maksātnespējas administrācija" šiem mērķiem piešķirtajiem līdzekļiem";
- 7) Ministru kabineta 2007.gada 18.decembra noteikumi Nr.873 "Kārtība, kādā maksātnespējas procesa administrators sniedz ziņas un dokumentus valsts aģentūrai "Maksātnespējas administrācija";
- 8) Ministru kabineta 2007.gada 18.decembra noteikumi Nr.907 "Noteikumi par maksātnespējas procesa administratora atlīdzības noteikšanu pēc fiksētās takses par izsoles rīkošanu mantai, kas kalpo par nodrošinājumu kreditora prasījuma apmierināšanai";
- 9) Ministru kabineta 2007.gada 18.decembra noteikumi Nr.909 "Noteikumi par maksātnespējas procesa administratora civiltiesiskās atbildības apdrošināšanas kārtību un minimālo apdrošinājuma summu";
- 10) Ministru kabineta 2007.gada 18.decembra noteikumi Nr.925 "Kārtība, kādā valsts aģentūra "Maksātnespējas administrācija" izvēlas un iesaka tiesai kandidatūru maksātnespējas procesa administratora pienākumu pildīšanai";
- 11) Ministru kabineta 2007.gada 18.decembra noteikumi Nr.926 "Grozījumi Ministru kabineta 2004.gada 5.oktobra noteikumos Nr.830 "Maksātnespējīgo darba devēju darbinieku prasījumu iesniegšanas, izskatīšanas un apmierināšanas kārtība";
- 12) Ministru kabineta 2007.gada 18.decembra noteikumi Nr.927 "Grozījumi Ministru kabineta 2006.gada 6.jūnija noteikumos Nr.465 "Maksātnespējīgo darba devēju darbinieku prasījumu iesniegšanas, izskatīšanas un apmierināšanas kārtība pārrobežu maksātnespējas gadījumā";
- 13) Ministru kabineta 2007.gada 27.novembra noteikumi Nr.799 „Maksātnespējas jautājumu konsultatīvās padomes nolikums”.

II. Saskaņā ar pārvaldes līgumā noteiktajiem kvalitatīvajiem un kvantitatīvajiem rādītājiem Maksātnespējas administrācija veikusi šādas darbības:



1) attiecībā uz pretendentu apmācības organizēšanu administratora kvalifikācijas iegūšanai: Maksātspējas administrācija rīkoja apmācību 84 personām;

2) attiecībā uz pretendentu pārbaudījuma organizēšanu administratora kvalifikācijas iegūšanai: Maksātspējas administrācija organizēja pārbaudījumu 68 administratoru pretendentiem;

3) attiecībā uz maksātspējas procesa administratoru sertifikāta darbības termiņa pagarināšanu: no plānotajām 59 personām sertifikāta darbības termiņu pagarināja 44 personām (pieņemto lēmumu skaits);

4) attiecībā uz kvalifikācijas paaugstināšanas pasākumu organizēšanu administratoriem: rīkoja četrus seminārus un četrus kursus par maksātspējas procesa aktualitātēm;

5) attiecībā uz starptautiskās sadarbības veicināšanu: Maksātspējas administrācija uzsāka sadarbību maksātspējas procesa jomā ar tādu valstu institūcijām kā Dānija, Igaunija Čehija, Serbija un Nīderlande, bet turpināja sadarbību ar – Lietuvu, Zviedriju, Krieviju, Īriju, kā arī citām valstīm (papildus skatīt arī 6.5.sadaļu);

6) attiecībā uz administratoru kandidātu ieteikšanu tiesai: Maksātspējas administrācija tiesām ieteica 1 563 administratora kandidātus.

Sadalījums pa tiesu apgabala darbības teritorijām:

Rīgas tiesu apgabala darbības teritorijā – 956;

Kurzemes tiesu apgabala darbības teritorijā - 175;

Zemgales tiesu apgabala darbības teritorijā – 116;

Vidzemes tiesu apgabala darbības teritorijā - 122;

Latgales tiesu apgabala darbības teritorijā – 194;

7) attiecībā uz maksātspējas procesa administrācijas izmaksu segšanu maksātspējīgiem uzņēmumiem: 2007.gadā plānoja segt administratora atlīdzību 1 024 maksātspējīgiem uzņēmumiem par kopējo summu 618 520 latu apmērā. 2007.gadā administratora atlīdzību sedza 989 maksātspējīgiem uzņēmumiem par kopējo summu 570 370 latu apmērā jeb 92% no plānotā. 2007.gadā plānoja segt pārējās maksātspējas procesa administrācijas izmaksas (neskaitot administratora atlīdzību) 1 007 maksātspējīgiem uzņēmumiem par kopējo summu 237 550 latu apmērā. 2007.gadā sedza maksātspējas procesa administrācijas izmaksas 1 328 maksātspējīgiem uzņēmumiem par kopējo summu 321 794 latu apmērā jeb 135% no plānotā. Administratori no parādniekiem atguva un ieskaitīja atpakaļ valsts budžetā 36 910 latus, kas ir par 77% vairāk nekā 2006.gadā.

8) attiecībā uz darbinieku prasījumu apmierināšanu: 2007.gadā no darbinieku prasījumu garantiju fonda plānoja apmierināt 1 087 darbinieku prasījumus un darbinieku prasījumu garantiju fonda apmērs tika noteikts 1 350 000 latu apmērā. No darbinieku prasījumu garantiju fonda 2007.gadā apmierināja darbinieku prasījumus 928 darbiniekiem 60 uzņēmumos par kopējo summu 575 196 latu apmērā jeb 43% no plānotā. Maksātspējas procesa gaitā administratori no parādniekiem atguva un ieskaitīja atpakaļ valsts budžetā 55 127 latus.

9) attiecībā uz sūdzību par administratoru rīcību un lēmumu izskatīšanu: 2007.gadā Maksātspējas administrācijā saņēma un reģistrēja 345 iesniegumus un sūdzības par administratoru darbību maksātspējas procesos un 13 461 cita veida dokumentus, kas saistīti ar maksātspējas procesa norisi un administratoru darbību maksātspējas procesos (paziņojumi par kreditoru sapulcēm, paskaidrojumi, tiesu nolēmumi, kreditoru sapulču protokoli u.c.).

10) 2007.gadā Maksātspējas administrācija iesniedza tiesā 54 pieteikumus par administratora atcelšanu no administratora pienākumu pildīšanas maksātspējas procesos saistībā ar administratoru darbībā konstatētajiem normatīvo aktu pārkāpumiem un administratoru sertifikātu darbības termiņa beigām.

11) attiecībā uz administratoru darbības uzraudzību: pārskata periodā veica pārbaudes 205 maksātspējas procesos. 50 maksātspējas procesos veica administratoru darbības kompleksās pārbaudes, kurās 44 gadījumos konstatēja administratora pārkāpumus



maksātspējas procesu regulējošo tiesību normu prasību neievērošanā un 27 gadījumos administratoram uzlikts tiesiskais pienākums novērst konstatētos pārkāpumus, turpmāk nodrošinot likumīgu un efektīvu maksātspējas procesa gaitu.

12) attiecībā uz informācijas nodrošināšanu par maksātspējas procesiem valstī: jebkuram interesentam bija pieejama Maksātspējas administrācijas tīmekļa vietne, kurā izvietota svarīgākā un aktuālākā informācija (sīkāk par to skatīt 6.4.sadaļā). Tāpat jebkurai personai bija pieejama mutiska un rakstiska informācija par maksātspējas procesiem Maksātspējas administrācijā, kā arī rakstveidā tika sniegtas atbildes uz iesniegumiem vai pieprasījumiem.

Lai padarītu efektīvāku un caurskatāmāku maksātspējas procesu norisi, Maksātspēja administrācija turpināja veidot kvalificētu administratoru institūtu un strikti uzraudzīja to darbības tiesiskumu.

#### **4.2. Pārskata gadā notikušās būtiskākās izmaiņas**

Maksātspējas administrācija 2007.gadā aktīvi turpināja darbu pie jaunā Maksātspējas likuma izstrādes un virzības un 2007.gada 1.novembrī tas tika pieņemts Saeimā pēdējā lasījumā. Izstrādājot minēto likumu un ņemot vērā tā jauno regulējumu, paralēli norisinājās darbs pie grozījumu izstrādes citos ar maksātspējas jomu saistītajos likumos, kā arī pie Maksātspējas likumam pakārtoto Ministru kabineta noteikumu projektu izstrādes. Kopā tika izstrādāti grozījumi trijos ar maksātspējas jomu saistītajos likumos un tika izstrādāti deviņi jauni Ministru kabineta noteikumi.

Saskaņā ar Maksātspējas likumā paredzēto jauno publisko ziņu reģistrēšanas un publicēšanas kārtību attiecībā uz tiesiskās aizsardzības procesiem un maksātspējas procesiem par galveno publisko ziņu reģistrēšanas datu bāzi noteica maksātspējas reģistru, kura viens no galvenajiem uzdevumiem būs uzlabot un pilnveidot klientu apkalpošanas kvalitāti saistībā ar informācijas par maksātspējas procesiem publiskas pieejamības nodrošināšanu plašai mērķauditorijai. Ņemot vērā minēto un grozījumus likumā „Par Latvijas Republikas Uzņēmumu reģistru”, par pilnvaroto iestādi, kuras kompetencē būs vest maksātspējas reģistru, noteica Uzņēmumu reģistru. Sadarbībā ar Uzņēmumu reģistru un Tiesu informatīvās sistēmas turētāju – Tiesu administrāciju tika uzsākts darbs pie trīspusējā normatīvā regulējuma projekta „Maksātspējas reģistra darbības nodrošināšanas kārtība” izstrādes, kurā paredzēts noteikt galvenos sadarbības jautājumus savlaicīgai un precīzai maksātspējas reģistra darbībai, nodrošinot administratora darbības publiskošanu, efektīvu informācijas apriti un datu pieejamību.

Lai uzlabotu darbinieku prasījumu iesniegšanas, izskatīšanas un apmierināšanas kārtību saskaņā ar jauno regulējumu, 2007.gada pirmajā pusgadā Maksātspējas administrācija izstrādāja metodiskos norādījumus administratoriem „Pieteikumam darbinieku prasījumu apmierināšanai pievienojamo veidlapu aizpildīšana” ar mērķi sniegt administratoriem metodisku palīdzību, iesniedzot Maksātspējas administrācijā pieteikumu darbinieku prasījumu apmierināšanai.

Lai atrisinātu jautājumu par maksātspējas procesa administratoru atlīdzības nodrošināšanu atbilstoši attiecīgās kvalifikācijas speciālistu darba samaksai darba tirgū un pilnveidotu normatīvo regulējumu attiecībā uz šo maksātspējas jomas aspektu, pārskata periodā Maksātspējas administrācija izstrādāja koncepciju, paredzot četrus administratoru atlīdzības jautājuma risinājuma variantus. Ar Ministru kabineta 2007.gada 20.augusta rīkojumu Nr.524 „Par Koncepciju par maksātspējas administratoru atlīdzību” atbalstīja Koncepcijas par maksātspējas procesa administratora atlīdzību variantu, kurā paredzēja, ka administratoru atlīdzības apmēru noteiks saskaņā ar uzņēmējdarbības riska valsts nodevas ieņēmumiem un to sadalījumu, nosakot pakāpenisku administratora atlīdzības pieaugumu katru gadu, kā arī administratora tiesības saņemt papildus atlīdzību par katru darbinieku, kuram saskaņā ar Maksātspējas administrācijas lēmumu tiks piešķirti līdzekļi tā prasījumu apmierināšanai no darbinieku prasījumu garantiju fonda līdzekļiem.

Pārskata periodā Maksātspējas administrācija izstrādāja jaunu regulējumu, kas paredz izveidot Maksātspējas jautājumu konsultatīvo padomi, ar mērķi uzsākt darbu pie kompleksas maksātspējas jautājumu politikas īstenošanas gan valsts institūciju līmenī, gan arī pastarpināti iesaistot sabiedrību, kuru pārstāvētu nevalstiskās organizācijas. Saskaņā ar minēto regulējumu padomes galvenās funkcijas un uzdevumi būs piedalīties nacionālo interešu noteikšanā attiecībā uz Eiropas Savienības tiesību aktu projektiem maksātspējas jautājumos, izvērtēt citu jomu ietekmi uz maksātspējas jautājumu risināšanu, analizēt stāvokli, kā arī izstrādāt ieteikumus par maksātspējas jautājumu risināšanu valstī.

Atbilstoši koncepcijai „Par ierobežojumu ieviešanu darbinieku prasījumu apmierināšanā no darbinieku prasījumu garantiju fonda līdzekļiem” Maksātspējas administrācija pārskata periodā izstrādāja normatīvo regulējumu, lai novērstu iespēju maksātspējīgajiem darba devējiem un to darbiniekiem izmantot tiesisko regulējumu prettiesisku darbību veikšanai, nepamatoti izmantojot darbinieku prasījumu garantiju fonda līdzekļus. Jaunais regulējums nosaka ierobežojums attiecībā uz darbinieku prasījumu apmēru atsevišķām darbinieku grupām, kā arī paredz Maksātspējas administrācijas tiesības iesniegt ziņojumu par kriminālprocesa norisi atbildīgajām valsts institūcijām jautājuma izlemšanai par kriminālprocesa uzsākšanu, ja konstatē kādu no likumā noteiktajām pazīmēm, kas norāda uz iespējamām prettiesiskām darbībām nolūkā nepamatoti izmantot darbinieku prasījumu garantiju fonda līdzekļus.

2007.gada sākumā tika veiktas izmaiņas Maksātspējas administrācijas funkciju pārdaļē un izveidotas trīs jaunas štata vietas.

Sakarā ar izmaiņām Valsts civildienesta likumā no 2007.gada 1.februāra Maksātspējas administrācijā par ierēdņa amatiem no 62 štata vietām tika noteiktas 47 amata vietas un 15 amata vietām tika saglabāts darbinieku statuss.

## **5. VALSTS INVESTĪCIJU PROGRAMMAS PROJEKTU PLĀNOTO UZDEVUMU IZPILDE**

Maksātspējas administrācijai nav valsts investīciju projektu.

## **6. PASĀKUMI DARBA OPTIMIZĀCIJAI, PAKALPOJUMU KVALITĀTES UZLABOŠANAI, IZMAKSU SAMAZINĀŠANAI, PIEEJAMĪBAS NODROŠINĀŠANAI**

### **6.1. Pasākumi izmaksu samazināšanai**

Neskatoties uz to, ka 2007.gadā inflācija bija 14%, maksas pakalpojumu izcenojumu apmērs palika nemainīgs, salīdzinot ar 2006.gadu. Ņemot vērā minēto, arī ar maksas pakalpojumu nodrošināšanu saistītās izmaksas palika nemainīgas.

Efektīvi plānojot savus izdevumus, Maksātspējas administrācijai izdevās ietaupīt valsts budžeta dotācijas 47,3 tūkst. latu apmērā.

2007.gadā Maksātspējas administrācija veica iepirkumus atbilstoši Publisko iepirkumu likumam, kā rezultātā pakalpojumi un materiāli tika iegādāti par viszemākajām cenām.

### **6.2. Ar administratoru sertifikāciju saistītie pasākumi**

Lai pilnveidotu izpratni par jautājumiem, kas saistīti ar maksātspēju, kā arī, ievērojot administratoru apmācības, sertifikācijas un sertifikāta darbības pagarināšanas kārtību, 2007.gadā Maksātspējas administrācija organizēja vairākus seminārus un kursus, kuros tika apskatītas ar maksātspējas procesiem saistītas aktuālas tēmas: tiesu prakse maksātspējas lietās; zemesgrāmatas atzīmes; rūpnieciskā īpašuma reģistrācija un to aizsardzības apjoms Latvijā un Eiropas Savienībā; mediācija kā alternatīvs juridisko konfliktu risināšanas veids; izmeklēšanas darbības kriminālprocesā, dokumentu viltojumi un darījumu apstrīdēšana; aktualitātes civilprocesā; Maksātspējas likums un fizisko personu maksātspēja. Kopumā 2007.gadā Maksātspējas administrācija organizēja četrus seminārus un četrus kursus par maksātspējas procesa aktualitātēm, kuru mērķauditorija bija gan administratori, gan citi interesenti.

Organizējot administratoru kvalifikācijas celšanas pasākumus, tika izvēlēti un uzaicināti kompetenti, atzīti speciālisti gan tiesību jomā, gan specifiski maksātspējas jomā. Pieaicinātie lektori bija gan no dažādu augstskolu mācībspēku, gan praktizējošo administratoru, tiesnešu un ekonomistu vidus. Kvalifikācijas paaugstināšanas pasākumu tēmas noteica un lektoros pieaicināja, ņemot vērā Latvijas Sertificēto maksātspējas procesa administratoru asociācijas un praktizējošo administratoru vēlmes un ieteikumus.

### 6.3. Administratoru darbības uzraudzība

Viena no Maksātspējas administrācijas galvenajām funkcijām ir uzraudzīt administratoru darbību maksātspējas procesos.

Administratoru darbības pārbaūžu galvenais mērķis ir iegūt informāciju par faktisko situāciju konkrētā maksātspējas procesā un, konstatējot pārkāpumu, veikt normatīvajos aktos noteiktos pasākumus.

Maksātspējas procesa norises gaitas kvalitātes nodrošināšana nav iespējama bez efektīvas uzraudzības mehānisma. Lai īstenotu administratoru uzraudzību, Maksātspējas administrācija izstrādāja Administratoru uzraudzības plānu 2007.gadam, saskaņā ar kuru veica vairākus administratoru darbības aspektu kontroles pasākumus.

Lai pēc iespējas vispusīgāk pārbaudītu administratoru darbības atbilstību normatīvo aktu prasībām konkrētā maksātspējas procesā, tika izstrādāts un noteikts jautājumu loks, saskaņā ar kuriem tika veikta administratoru darbības pārbaude. Pārbaudes ietvaros analizēja administratoru iesniegtos darbības pārskatus par maksātspējas procesa gaitu, kreditoru sapulču protokolus ar pielikumiem, gada pārskatus, bilances, laikrakstā „Latvijas Vēstnesis” ievietotās publikācijas, kā arī citus dokumentus par konkrētā maksātspējas procesa gaitu. Ja minēto pārbaūžu rezultātā konstatēja, ka administrators ir pārkāpis kādu no likuma „Par uzņēmumu un uzņēmējdarbību maksātspēju” normām, tad administratoram tika uzlikts tiesiskais pienākums novērst konstatētos pārkāpumus un turpmāk nodrošināt likumīgu un efektīvu maksātspējas procesa gaitu.

Pārskata periodā Maksātspējas administrācija veica administratoru darbības pārbaudi saistībā ar paziņojuma par parādnieka pasludināšanu par maksātspējīgu nosūtīšanu Uzņēmumu reģistram. Šīs pārbaudes mērķis bija nodrošināt sabiedrības informēšanu par uzņēmumu maksātspējas pasludināšanu, tādējādi veicinot uzņēmējdarbības vides sakārtošanu, lai nodrošinātu tās informācijas, kas norādāma komercreģistrā, norādīšanu (tai skaitā arī administratora tiesību pārstāvēt uzņēmumu reģistrēšanu), tādējādi ierobežojot iespējami negodprātīgu uzņēmuma bijušo amatpersonu iespēju turpināt pārstāvēt maksātspējīgu uzņēmumu pret trešajām personām.

Veicot pārbaudi, tika apkopota informācija par 1359 maksātspējas procesiem, kuros administrators iecelts 2007.gadā un kuros ir pasludināts spriedums par parādnieka atzīšanu par maksātspējīgu. Ņemot vērā minēto, konstatēja, ka 1329 maksātspējas procesos administratori ievērojis normatīvo aktu prasības par nepieciešamās informācijas sniegšanu Uzņēmumu reģistram. 30 maksātspējas procesos laikrakstā „Latvijas Vēstnesis” nebija atrodams Uzņēmuma reģistra ievietotais paziņojums par parādnieka maksātspējas pasludināšanu un amatpersonu maiņu vai arī ievietotajā paziņojumā bija norādītas nepilnīgas ziņas par tiesas apstiprināto administratoru. Minētajos gadījumos administratoram nosūtīja vēstuli ar lūgumu novērst konstatēto pārkāpumu. 28 gadījumos administrators novērsa konstatēto pārkāpumu.

Maksātspējas administrācija 2007.gadā veica pastiprinātu administratoru uzraudzību saistībā ar maksātspējas administrācijas piešķirto līdzekļu atmaksu tajos procesos, kuros ir piešķirti līdzekļi administrācijas izmaksu segšanai vai darbinieku prasījumu apmierināšanai.

2007.gadā veica administratoru darbības kompleksās pārbaudes 50 maksātspējas procesos. 44 gadījumos Maksātspējas administrācija konstatēja, ka administrators ir pārkāpis noteiktas maksātspējas procesu regulējošo tiesību normu prasības, kā arī 27 gadījumos

administratoram tika uzlikts tiesiskais pienākums novērst konstatētos normatīvo aktu pārkāpumus.

Pārskata periodā Maksātnespējas administrācija veica arī administratoru darbības pārbaudes saistībā ar kreditoru sapulču protokolu un paziņojumu par kreditoru sapulču sasaukšanu iesniegšanu Maksātnespējas administrācijā likumā noteiktajā kārtībā. Minētās pārbaudes rezultātā Maksātnespējas administrācija pārbaudīja 220 administratorus vienā maksātnespējas procesā. 173 gadījumos normatīvo aktu pārkāpumi netika konstatēti, savukārt 39 gadījumos tika konstatēts, ka administrators pārkāpis noteiktas maksātnespējas procesa regulējošo tiesību normu prasības.

2007.gadā Maksātnespējas administrācija saņēma 99 sūdzības par administratoru darbību konkrētos maksātnespējas procesos.

2007.gadā Maksātnespējas administrācija, izskatot jautājumus par administratora rīcību, kopā pieņēma 205 lēmumus par administratora rīcību maksātnespējas procesos, tajā skaitā lēmumus par administratoru darbības plānveida pārbaudi rezultātā konstatētiem pārkāpumiem, kā arī lēmumus par saņemtajās sūdzībās un iesniegumos par administratora rīcību minētajiem faktiem.

2007.gadā Maksātnespējas administrācija iesniedza tiesā 54 pieteikumus par administratora atcelšanu no administratora pienākumu pildīšanas maksātnespējas procesos saistībā ar administratora darbībā konstatētajiem normatīvo aktu pārkāpumiem un administratoru sertifikātu darbības termiņa beigām.

Pārskata periodā Maksātnespējas administrācija tiesā iesniedza 21 sūdzību par Maksātnespējas administrācijas lēmumiem, no kurām: 12 gadījumos sūdzību noraidīja, četros gadījumos sūdzību apmierināja, vienā gadījumā atstāja bez izskatīšanas, divos gadījumos izbeidza tiesvedību un vienā gadījumā tiesvedību apturēja.

2007.gadā Maksātnespējas administrācija pa uzticības tālruni saņēma 172 zvanus.

#### **6.4. Tīmekļa vietnes uzturēšana un darbības nodrošināšana**

Maksātnespējas administrācijas tīmekļa vietnes adrese ir <http://www.mna.gov.lv>. Tīmekļa vietnes mērķis ir efektīva sabiedrības informēšana un dialoga veidošana, nodrošinot informācijas pieejamību un atklātību par iestādes darbu, tās sagatavotajiem dokumentu un tiesību aktu projektiem, kā arī aktualitātēm maksātnespējas procesa jomā. Maksātnespējas administrācijai tīmekļa vietne ir viens no galvenajiem komunikācijas kanāliem informācijas nodošanai dažādām mērķauditorijām.

Maksātnespējas administrācijas mājas lapā ir pieejama informācija par iestādi, darbinieku prasījumu apmierināšanas kārtību, maksātnespējīgajiem uzņēmumiem, administratoriem, sertifikācijas procesu, statistiku, kā arī aktualitātēm maksātnespējas jomā. Īstenojot atklātības un informācijas pieejamības principu, interneta mājas lapā publiski bez maksas pieejamas divu veidu datu bāzes: maksātnespējīgo uzņēmumu un sertificēto maksātnespējas procesa administratoru datu bāze. Savukārt, lai apmeklētāji vienkāršāk un ātrāk varētu iegūt informāciju par konkrētu maksātnespējīgo uzņēmumu vai administratoru, tīmekļa vietne nodrošina meklēšanas funkciju.

Turklāt, lai nodrošinātu atgriezenisko saiti ar tīmekļa vietnes apmeklētājiem, tiem ir iespēja izteikt savu domas un ierosinājumus gan par interneta mājas lapu, gan Maksātnespējas administrācijas darbu kopumā sadaļā „Izsakiet viedokli!”.

Lai tīmekļa vietne atbilstu jaunā regulējuma (kas tiek ieviests ar Maksātnespējas likumu) specifikai, tīmekļa vietnei bija nepieciešamas jaunas sadaļas, to bija nepieciešams pielāgot jaunā regulējuma terminoloģijai, uzlabot tās pārskatāmību un pilnveidot informācijas apriti. Ņemot vērā minēto, pārskata periodā uzsākās darbs pie tīmekļa vietnes saturiskās un vizuālās pārveides, lai tā būtu ērtāka tīmekļa vietnes lietotājiem. Tīmekļa vietnes uzlabojumus ir plānots pabeigt 2008.gadā. Tā kā komersanta saimnieciskā darbībai arvien lielākā mērā ir pārrobežu raksturs, tad ir būtiski informēt par pārrobežu maksātnespējas procesu arī ārvalstu investorus un ārvalstu

maksātnespējas jomā darbojošās institūcijas. Ņemot vērā minēto, Maksātnespējas administrācijas tīmekļa vietnes versija ir pieejama arī angļu valodā.

Pārskata perioda laikā Maksātnespējas administrācijas tīmekļa vietne bija apmeklēta 303735 reizes, kas ir par 6% vairāk nekā 2006.gadā. Savukārt „unikālie” apmeklējumi 2007.gadā bija 94 941 reizes, kas ir par 5% vairāk nekā gadu iepriekš.

## 6.5. Starptautiskā sadarbība

2004.gada 1.maijā Latvijas Republikā spēkā stājās Padomes regula (EK) Nr.1346/2000 par maksātnespējas procedūrām (turpmāk Padomes regula Nr.1346/2000), kas reglamentē pārrobežu maksātnespējas procesa tiesisko jautājumu risināšanas starptautisko piekritību. 2007.gada 1.novembrī Saeimā pieņēma Maksātnespējas likumu, kurā iestrādātas normas, kas nodrošina Padomes regulas Nr.1346/2000 sekmīgu piemērošanu Latvijā. Padomes regulas Nr.1346/2000 piemērošana nodrošina Latvijas Republikas sekmīgu iekļaušanos Eiropas Savienības iekšējā tirgū, kā arī šī tirgus pareizu darbību Latvijas Republikā, jo, veicinot tiesisko sadarbību pārrobežu maksātnespējas gadījumā, tiek novērsta iespēja parādniekam izvairīties no tiesiskajām sekām, kādas var rasties maksātnespēju veicinošas komercdarbības rezultātā.

2007.gada 8.martā Maksātnespējas administrācija rīkoja starptautisku konferenci „Maksātnespējas likumdošanas perspektīvas un atbildīgo institūciju starptautiskā sadarbība”, kura izpelnījās kā vietējo tā arī ārvalstu mediju uzmanību. Konferencē piedalījās Vācijas, Lietuvas, Krievijas, Igaunijas un Latvijas institūciju amatpersonas. Latviju pārstāvēja tieslietu ministrs G. Bērziņš un citi Tieslietu ministrijas pārstāvji, Maksātnespējas administrācijas darbinieki, kā arī Latvijas Sertificēto maksātnespējas procesa administratoru asociācijas pārstāvji. Pateicoties konferencē tika nodrošināta pieredzes apmaiņa starptautiskās maksātnespējas procesā iesaistītajām institūcijām, ņemot vērā maksātnespējas procesa tiesisko jautājumu risināšanas starptautisko piekritību, tādējādi nodrošinot likumīgu un efektīvu maksātnespējas procesu Latvijā un citās valstīs.

2007.gadā Maksātnespējas administrācija kļuva par starptautiskās organizācijas ”Starptautiskā maksātnespējas regulatoru asociācija” (*International Association of Insolvency Regulators*) (turpmāk – IAIR), kas apvieno praktizējošus maksātnespējas jomas speciālistus, pilntiesīgu locekli.

2007.gada 17. – 20.martam Maksātnespējas administrācijas pārstāvji piedalījās starptautisko organizāciju „INSOL International”, Pasaules Banka un Apvienoto Nāciju Organizācijas Starptautisko tirdzniecības tiesību komisijā (*United Nations Commission on International Trade Law*) (turpmāk - UNCITRAL) rīkotajā septītajā daudzfunkcionālajā juridiskajā kolokvijā un „INSOL International” ikgadējā reģionālajā konferencē, kur notika pieredzes apmaiņa par maksātnespējas tiesību aktualitātēm.

Turpinot sadarbību ar IAIR, no 2007.gada 10. – 12.maijam Maksātnespējas administrācijas pārstāvji piedalījās minētās organizācijas rīkotajā seminārā „IAIR Ceturtais seminārs – Belgrada 2007” (*IAIR Fourth Insolvency Workshop - Belgrade 2007*) un Maksātnespējas administrācijas sadarbības partnera - „INSOL Europe”, rīkotajā konferencē „Pārejas perioda valstu komitejas konference 2007” (*Accessing Countries Committee Conference 2007*), kas notika Serbijā, Belgradā. Konferenču laikā Maksātnespējas administrācijas pārstāvji ieguva informāciju par Serbijas maksātnespējas sistēmu, maksātnespējas procedūrām dažādās valstīs, administratoru uzraugošo institūciju darbību valstīs, kuras pārdzīvo pārejas periodu, kā arī par ļaunprātīgu un nepamatotu bankrotu pazīmēm un novēršanas iespējām. Brauciena laikā Maksātnespējas administrācijas pārstāvji uzsāka sadarbību ar Serbijas Bankrota uzraudzības aģentūru (Bankruptcy Supervision Agency (BSA)), kuras kompetencē ir administratoru licencēšana un uzraudzība Serbijas teritorijā. Papildus semināra laikā Serbijas Republikas Augstākās Komerctiesas (High Commercial Court of Republic of Serbia) priekšsēdētājs Radomir Lazarevic puda gatavību sadarboties un nepieciešamības gadījumā arī sniegt atbalstu maksātnespējas jomā.



Tāpat 2007.gada 2. – 5.septembrim Maksātnespējas administrācijas pārstāvji piedalījās „IAIR ikgadējā kopsapulcē un konferencē – Bangkoka 2007” („*IAIR General Meeting and Conference - Bangkok 2007*”). Konferencēs laikā tika iegūta informācija par jaunākajām attīstības tendencēm šīs organizācijas dalībvalstu maksātnespējas tiesībās, kā arī sniegta informācija par Latvijas jaunumiem un pieredzi maksātnespējas tiesību jomā. Kā rezultātā konferencē tika atzinīgi novērtēti Latvijas Republikas darbinieku prasījumu un maksātnespējas procesa izmaksu segšanas normatīvais regulējums.

2007.gadā Maksātnespējas administrācija kļuva arī par „Amerikas bankrota institūta” („*American Bankruptcy Institute*”) un INSOL International locekli.

Pārskata periodā Krievijas Federācijā, Maskavā, Maksātnespējas administrācijas pārstāvji piedalījās starptautiskajā darba tikšanās, kas tika veltīta jautājumiem par darbinieku aizsardzību darba devēja maksātnespējas gadījumā un pārrobežu maksātnespēju.

2007.gada 5. – 9.novembrim UNCITRAL V darba grupas 33.sesijā, kas notika Austrijā (Vīnē), Latvijas dalība galvenokārt tika akcentēta uz informācijas iegūšanu par maksātnespējas jautājumiem starptautiskā mērogā un vērtēta šo jautājumu attiecināšana uz Latvijas nacionālo situāciju maksātnespējas tiesību nozares attīstībā, atbalstot plašākus UNCITRAL rekomendāciju skaidrojumus, kas aptver iespējamās atšķirības dalībvalstu nacionālajā regulējumā.

2007.gada 22. – 23.septembrim Latvijā, Rīgā, pirmo reizi Baltijas valstīs norisinājās starptautiskās organizācijas „INSOL Europe” rīkotā starptautiskā konference „Parādnieka restrukturizācija un maksātnespēja Austrumeiropas valstīs” („*Eastern European Countries Insolvency and Restructuring Conference*”), kuras ietvaros tika runāts par maksātnespējas procesa regulējumu un parādnieka maksātnespējas atjaunošanas iespējām Austrumeiropas valstīs. Konferencēs rīkošanā informatīvu atbalstu sniedza arī Tieslietu ministrija un Maksātnespējas administrācija. Konferencēs ietvaros 2007.gada 21.septembrī notika arī organizācijas „Uzņēmumu atjaunošanas menedžmenta asociācija” („*The Turnaround Management Association*”) seminārs “Restrukturizācijas vadība” („*TMA Turnaround Management Workshop*”), kura mērķis bija restrukturizācijas speciālistu praktisko zināšanu un iemaņu veicināšana, kā arī vadības, grāmatvedības, finanšu un juridisku metožu analīze komersantu restrukturizācijas procesā.

2007.gadā Maksātnespējas administrācijas pārstāvji devās vairākos pieredzes apmaiņas braucienos uz tādām valstīm kā Čehija, Dānija u.c., bet Igaunijas pieredzes apmaiņas brauciena ietvaros Maksātnespējas administrācijas pārstāvji piedalījās konferencē „Maksātnespēja – vai tikai bankrots?” („*Insolvency – just a bankruptcy or not?*”). Šo braucienus mērķis bija iegūt informāciju par katras valsts maksātnespējas procesu uzraudzības sistēmu un maksātnespējas procesa risinājumiem, darbinieku aizsardzības mehānismiem darba devēja maksātnespējas gadījumā un analizēt aktuālākos regulējuma problēmjautājumus.

Paredzēts, ka 2008.gadā Maksātnespējas administrācija turpinās uzsāktos darbu starptautisko sakaru nodibināšanas un veicināšanas jomā, realizējot uzsāktos projektus starptautiskajā maksātnespējas jomā, kā arī izstrādājot jaunus projektus, kas sekmēs Maksātnespējas administrācijas sadarbību ar citu valstu institūcijām un sniegs Maksātnespējas administrācijai citu valstu pieredzi šajos jautājumos.

## 6.6. Sabiedrības informēšana un sadarbība ar plašsaziņas līdzekļiem

2007.gadā Maksātnespējas administrācijas sabiedriskās attiecības veidoja un sadarbību ar masu saziņas līdzekļiem veica sabiedrisko attiecību speciālists.

Lai nodrošinātu sabiedrības informētību par Maksātnespējas administrācijas funkcijām un uzdevumiem, par maksātnespējas procesiem, jomas attīstību un aktuālākajiem jautājumiem, pārskata periodā veidoja mediju attiecības, īpašu uzmanību pievēršot Maksātnespējas likumā ietvertu tiesisko instrumentu skaidrošanai sabiedrībai.

2007.gadā masu saziņas līdzekļiem regulāri tika gatavota informācija par ieteikto administratoru skaitu Latvijas Republikas apgabaltiesu darbības teritorijām, no darbinieku

prasījumu garantiju fonda veiktajām izmaksām, jautājumiem, kas saistīti ar administratoru sertificēšanu un uzraudzību, Maksātnespējas likuma un citu normatīvo aktu izstrādi, dalību starptautiskās un vietēja mēroga konferencēs, kā arī citām Maksātnespējas administrācijas aktualitātēm. Latvijas centrālajos laikrakstos un žurnālos tika iniciētas intervijas ar Maksātnespējas administrācijas vadības pārstāvjiem.

Viens no pamata komunikācijas veidiem ar plašsaziņas līdzekļiem bija informēšana ar preses relizēm. Tās sagatavoja, saskaņoja un izsūtīja visiem nacionālajiem laikrakstiem, žurnāliem, radio stacijām un televīzijām, kā arī reģionālajiem plašsaziņas līdzekļiem un interneta portālu pārstāvjiem, kuri informēja sabiedrību par maksātnespējas jomu. Tāpat paralēli notika konsultāciju sniegšana pa tālruni un rakstisku atbilžu sagatavošana.

Nozīmīgs komunikācijas kanāls informācijas nodrošināšanai par maksātnespējas procesiem valstī ir arī Maksātnespējas administrācijas tīmekļa vietne, kuras galvenais uzdevums pārskata periodā bija nodrošināt informācijas pieejamību par Maksātnespējas administrāciju, tās sagatavotajiem dokumentu un tiesību aktu projektiem, maksātnespējīgajiem uzņēmumiem, administratoriem, darbinieku prasījumu apmierināšanas kārtību to darba devēju maksātnespējas gadījumā, statistikas datiem par maksātnespējas jomu, kā arī Maksātnespējas administrācijas rīkotajiem kursiem un semināriem.

Sabiedrisko attiecību speciālists regulāri veica preses monitoringu un veidoja publikāciju arhīvu par Maksātnespējas administrāciju un norisēm maksātnespējas procesā Latvijas Republikā.

## 7. ATSAUKSMES PAR MAKSĀTNESPĒJAS ADMINISTRĀCIJAS DARBĪBU

Starptautiskajā maksātnespējas regulatoru asociācijas (International Association of Insolvency Regulators) ikgadējā kopsapulcē un konferencē, salīdzinot vairāk nekā 20 valstīs pastāvošās darbinieku prasījumu apmierināšanas sistēmas un normatīvo regulējumu, kā viens no efektīvākajiem darbinieku prasījumu apmierināšanas modeļiem pētījumā tika atzīts Latvijas modelis, kad darbinieku prasījumu apmierināšana darba devēja maksātnespējas gadījumā notiek, izmantojot darbinieku prasījumu garantiju fonda līdzekļus.

Jāatzīmē, ka konferencē atzinīgi tika novērtēts arī Maksātnespējas administrācijas līdzšinējais darbs administratoru uzraudzībā, administratoru sertifikācijas un kvalifikācijas celšanas jomā, kā arī maksātnespējas procesu gaitas efektivitātes veicināšanā.

Tāpat jānorāda, ka starptautisku ievērību un atzinību guva Maksātnespējas administrācijas un Tieslietu ministrijas kopējās darbības sasniegumi maksātnespējas jomā, kad par starptautiskās konferences „Maksātnespējas likumdošanas perspektīvas un atbildīgo institūciju starptautiskā sadarbība” mājvietu tika izvēlēta tieši Latvija.

Tā kā viens no Maksātnespējas administrācijas uzdevumiem ir arī semināru un kursu organizēšana par aktuāliem maksātnespējas jomas jautājumiem, tad Maksātnespējas administrācija apkopo atsauksmes arī par tās sniegtajiem publiskajiem pakalpojumiem. Lai apzinātu 2007.gadā organizēto semināru un kursu apmeklētāju viedokli, kā arī vēlmes un atsauksmes par Maksātnespējas administrācijas darbību, Maksātnespējas administrācija veica semināru vai kursu dalībnieku anketēšanu attiecīgā pasākuma noslēgumā.

Par 2007.gadā organizētajiem semināriem un kursiem Maksātnespējas administrācija ir saņēmusi kopā 56 respondentu anketas. No tiem 36 respondenti norādīja, ka seminārā iegūtās zināšanas būs noderīgas administratora darbā, 14 respondenti uzskatīja, ka iegūtās zināšanas būs daļēji noderīgas, bet 1 respondents norādīja, ka iegūtās zināšanas administratoram nebūs noderīgas. Maksātnespējas administrācijas rīkoto semināru un kursu kopējais vērtējums 10 ballu sistēmā bija vidēji 7 balles.

Ņemot vērā lielo atsaucību un interesi par Maksātnespējas administrācijas rīkotajiem kursiem un semināriem, kā arī jaunievedumiem maksātnespējas procesa jomā, 2008.gadā Maksātnespējas administrācija plāno rīkot vairākus kursus par jauno Maksātnespējas likumu.



Tāpat jāatzīmē, ka Tieslietu ministrija 2007.gadā apbalvoja Maksātspējas administrācijas darbinieku, piešķirot Tieslietu ministrijas II pakāpes Atzinības rakstu un „sudraba” spalvu par nozīmīgu ieguldījumu Latvijas tieslietu sistēmas attīstībā, nodrošinot Maksātspējas likuma un to pavadošo normatīvo aktu izstrādi, kā arī par darba pienākumu priekšzīmīgu un pašaizliedzīgu pildīšanu.

Lai apzinātu ar maksātspējas jomu saistīto preses publikāciju tematiku, Maksātspējas administrācija pārskata periodā veica centrālo un reģionālo laikrakstu analīzi par 2007.gada publikācijām, kas saistītas tieši ar Maksātspējas administrācijas funkcijām. Analīzē netika iekļautas publikācijas, kas apraksta konkrētu uzņēmumu maksātspējas procesus.

Analīzes ietvaros kopā tika konstatētas 87 publikācijas. Apkopotie dati liecina, ka visbiežāk (87% gadījumu) ar Maksātspējas administrācijas funkcijām saistītus tematus atspoguļo centrālā prese, savukārt reģionālo laikrakstu dienaskārtībā šādi temati iekļauti 13% gadījumu no visām analizētajām publikācijām.

Analīzējot sīkāk centrālās preses publikācijas, tika konstatēts, ka 93% no visiem rakstiem bija latviski iznākušajos laikrakstos, savukārt krieviski rakstošajos medijos – 7%.

Līdzīgi kā 2006.gadā, arī 2007.gadā centrālie laikraksti vislielāko uzmanību pievērsuši Maksātspējas likumam (22% gadījumos), taču, atšķirībā no 2006.gada, otrajā vietā ar centrālo laikrakstu lielāko uzmanību ierindojās aktualitātes saistībā ar uzņēmējdarbības riska valsts nodevu, bet vienāds publikāciju skaits konstatēts par jautājumiem saistībā ar darbinieku prasījumu garantiju fondu un administratora atlīdzības maiņu (8% gadījumos).

Savukārt, iedalot centrālos laikrakstus pēc to valodas, tika konstatēts, ka latviski rakstošie preses izdevumi par Maksātspējas likumu rakstījuši 22% publikāciju, par uzņēmējdarbības riska valsts nodevu – 8% publikāciju, savukārt par darbinieku prasījumu garantiju fondu un administratoru atlīdzības maiņu – 6%. Krieviski rakstošie plašsaziņas līdzekļi, tāpat kā latviski rakstošā prese, vislielāko uzmanību pievērsa Maksātspējas likumam (25% gadījumu), uzņēmējdarbības riska valsts nodevai (12% gadījumu) un darbinieku prasījumu garantiju fondam (9% gadījumu).

Reģionālo laikrakstu dienaskārtībā vislielākā uzmanība tika pievērsta dažādu maksātspējīgo uzņēmumu darbinieku prasījumu apmierināšanai un fizisko personu maksātspējas procesam. Šie temati tika atspoguļoti 70% reģionālo laikrakstu publikācijās. Temats „Maksātspējas likums” atspoguļots 17% gadījumu, bet „Uzņēmējdarbības riska valsts nodeva” - 9% gadījumu.

2007.gadā laikrakstos bijušas publikācijas arī par Maksātspējas administrācijas funkcijām, administratoru ieteikšanu maksātspējas procesos, maksātspējas procesu uzraudzību, maksātspējas procesa krimināltiesiskajiem aspektiem u.c. Jāatzīmē, ka lielākā daļa 2007.gada rakstu, līdzīgi kā 2006.gadā, bija par konkrētiem maksātspējīgajiem uzņēmumiem, kas netika iekļauti šajā analīzē.

Analīzē iekļautās publikācijas latviešu valodā rakstošajā presē, līdzīgi kā 2006.gadā, visbiežāk parādījās laikrakstā „Dienas Bizness” – 22% gadījumu, taču pretēji 2006.gadam, otrajā vietā pēc publikāciju skaita ierindojās žurnāls „Jurista vārds”, kur publikācijas parādījās 17% gadījumos. Laikrakstā „Latvijas vēstnesis” publikācijas parādījās 7% gadījumos.

Līderis pēc publikāciju skaita krieviski rakstošajā presē bija laikraksts „Business&Baltija” – šajā izdevumā publicēti 66% no kopējā krieviski rakstošo mediju publikāciju skaita.

## **8. IEKŠĒJĀS KONTROLES SISTĒMAS NOVĒRTĒJUMS UN PASĀKUMI TĀS PILNVEIDOŠANAI**

Lai nodrošinātu efektīvu Maksātspējas administrācijas darbību, ir izveidota un regulāri tika uzturēta un uzraudzīta iekšējās kontroles sistēma. Pārskata periodā Maksātspējas administrācijā iekšējais audits nodrošināja iekšējās kontroles sistēmas neatkarīgu uzraudzību, iekšējās kontroles sistēmas pietiekamības un efektivitātes novērtēšanu.

Maksātspējas administrācijas iekšējā auditore pārbaudīja, analizēja un vērtēja iekšējo kontroles sistēmu atbilstoši stratēģiskajam iekšējā audita plānam. 2007.gadā aktualizēja Maksātspējas administrācijas auditējamo sistēmu sarakstu un noteica auditējamo sistēmu robežas. Kā arī veica riska novērtējumu šajās sistēmās un sniedza skaidrojumu par pielietoto audita stratēģiju. Izstrādāja stratēģisko audita plānu 2008.-2010.gadam un auditora mācību plānu 2008.gadam. Pamatojoties uz stratēģisko plānu, izstrādāja un apstiprināja audita gada plānu 2008.gadam.

Saskaņā ar iekšējā audita gada plānu 2007.gadam bija plānoti trīs auditi. Gada laikā veica un noslēdza divus auditus: „Komandējumu izdevumu plānošana un izpildes kontrole” un „Maksātspējīgo uzņēmumu darbinieku prasījumu vadība un izpildes kontrole”. Finanšu auditu „Pārskata gada inventarizācija” veica 50% apmērā. Par veikto auditu rezultātiem Maksātspējas administrācijas vadībai sagatavoja divus ziņojumus un iesniedza sešus ieteikumus. Maksātspējas administrācijas vadība apstiprināja audita ieteikumus un nodrošināja visu sešu audita ieteikumu ieviešanu noteiktajos termiņos, lai nodrošinātu efektīvu Maksātspējas administrācijas funkciju izpildi. Iekšējais audits veica audita ieteikumu izpildes kontroli.

Maksātspējas administrācijas vadība, struktūrvienību vadītāji 2007.gadā pilnveidoja Maksātspējas administrācijas iekšējās kontroles mehānismus - aktualizēja struktūrvienību reglamentus, darbinieku amatu aprakstus, pilnveidoja iekšējās kārtības un izstrādāja jaunas, tādējādi nodrošinot iestādes darbības efektivitāti ilgtermiņā.

Veikto auditu rezultāti liecināja, ka iekšējās kontroles sistēma ir izveidota un darbojas efektīvi, tomēr atsevišķos gadījumos nepieciešams veikt iekšējās kontroles pasākumu pilnveidi un uzlabošanu. Iekšējās kontroles sistēma Maksātspējas administrācijā pilnveidota tā, lai Maksātspējas administrācijas vadībai būtu pamatota pārliecība, ka iestādes aktīvi ir nodrošināti pret zaudējumiem, nesankcionētu valdīšanu un lietošanu. Maksātspējas administrācijas darbības riski tiek pastāvīgi identificēti un pārvaldīti, ievērojot likumu un citu tiesību aktu prasības.

Iekšējā auditore uzskata, ka Maksātspējas administrācijā ir izveidota un tiek uzturēta iekšējā kontroles sistēma, kā arī nodrošināta nepārtraukta iekšējās kontroles sistēmas efektīva pilnveidošana.

2007.gadā notika Maksātspējas administrācijas iekšējo auditoru maiņa.

## **9. MAKSĀTNESPĒJAS ADMINISTRĀCIJAS SNIEGTO PUBLISKO PAKALPOJUMU IZCENOJUMI UN IZCENOJUMU IZMAIŅAS PROGNOZE NĀKAMAJAM PĀRSKATA PERIODAM**

Maksātspējas administrācijas sniedzamo publisko pakalpojumu veidus un to izcenojumus nosaka Ministru kabineta 2005.gada 5.aprīļa noteikumi Nr.241 „Noteikumi par valsts aģentūras „Maksātspējas administrācija” sniegto publisko pakalpojumu izcenojumiem”. Maksātspējas administrācijas noteikto publisko pakalpojumu izcenojumu aprēķinus no 2005.gada 23.augusta nosaka Ministru kabineta noteikumi Nr.615 „Valsts aģentūru publisko pakalpojumu izcenojumu noteikšanas metodika un izcenojumu apstiprināšanas kārtība”.

Saskaņā ar Ministru kabineta 2005.gada 5.aprīļa noteikumiem Nr.241 „Noteikumi par valsts aģentūras „Maksātspējas administrācija” sniegto publisko pakalpojumu izcenojumiem” Maksātspējas administrācijas sniegtie publiskie pakalpojumi un to izcenojumi 2007.gadā bija:

- 1) par personu apmācību administratora kvalifikācijas iegūšanai - 354 Ls;
- 2) par semināru organizēšanu – 8,85 Ls par stundu;
- 3) par kursu organizēšanu – 141,60 Ls par kursu;
- 4) par juridiskas konsultācijas sniegšanu maksātspējas jautājumos – 23,60 Ls par stundu.

Attiecībā uz nākamajiem periodiem izmaiņas publisko pakalpojumu izcenojumos tiks veiktas, ja:

- tiks izdarīti grozījumi normatīvajos aktos, kas būtiski ietekmēs publisko pakalpojumu apmēru;
- būtiski mainīsies (samazināsies vai palielināsies vairāk nekā par 10%) tiešās vai netiešās izmaksas, kuras veido publisko pakalpojumu izcenojumu.

## 10.FINANSĒJUMS UN TĀ IZLIETOJUMS

Maksātspējas administrācijas 2007.gada budžetu noteica likums “Par valsts budžetu 2007.gadam”. Valsts budžeta līdzekļus izlietoja atbilstoši tāmei (skatīt pārskata pielikumu).

### 10.1. Valsts budžeta dotācija no vispārējiem ieņēmumiem, īpašiem mērķiem paredzētie (speciālā budžeta) ieņēmumi un to izlietojums

Likumā „Par valsts budžetu 2007.gadam” Maksātspējas administrācijai apropriācijas kārtībā tika piešķirti asīgnējumus divām valsts pamatbudžeta apakšprogrammām 35.01.00 „Maksātspējas administrācija” un 35.03.00 „Maksātspējas procesa izmaksas”.

#### 35.01.00 „Maksātspējas administrācija”

Maksātspējas administrācijas funkciju veikšanai 2007.gadā tika piešķirtas valsts budžeta dotācijas 1000,0 tūkst. Ls apmērā, 2007.gada izpilde ir 953,5 tūkst. Ls apmērā jeb 95% no 2007.gada plāna.

#### 35.03.00 „Maksātspējas procesa izmaksas”

Atbilstoši likumam „Par uzņēmumu un uzņēmējdarbību maksātspēju” administrators ir tiesīgs vērsties Maksātspējas administrācijā, lai segtu maksātspējas procesa administrācijas izmaksas.

2007.gadā izdevumi maksātspējas procesa administrācijas izmaksu segšanai maksātspējīgos uzņēmumos bija plānoti 856,1 tūkst. Ls, bet izpilde bija 855,3 tūkst. Ls, kas ir gandrīz 100% no plānotajiem izdevumiem maksātspējas procesa administrācijas izmaksām. Maksātspējas procesa administrācijas izmaksas sedza 1 328 uzņēmumiem.

### 10.2. Citi pašu ieņēmumi

#### 35.02.00 „Darbinieku prasījumu garantijas fonds”

Saskaņā ar likumu „Par darbinieku aizsardzību darba devēja maksātspējas gadījumā” Maksātspējas administrācija apmierina darbinieku prasījumus no darbinieku prasījumu garantiju fonda līdzekļiem.

2007.gadā kopējā darbinieku prasījumu garantiju fonda izpilde veido 43% no kārtējiem darbinieku prasījumu garantiju fonda ieņēmumiem jeb 575,2 tūkst. Ls. 2007.gadā darbinieku prasījumus apmierināja 928 darbiniekiem 60 uzņēmumos.

Darbinieku prasījumu garantijas fondā tika ieskaitīti arī maksātspējas procesā atgūtie finanšu līdzekļi. 2007.gadā kopējie ieņēmumi no maksātspējas procesā atgūtajiem līdzekļiem bija 55,1 tūkst. Ls.

### 10.3. Ieņēmumi no maksas pakalpojumiem un to izlietojums

#### 35.01.00 „Maksātspējas administrācija”

Maksātspējas administrācijai 2007.gadā viens no finansēšanas avotiem bija ieņēmumi no maksas pakalpojumiem. Likumā „Par valsts budžetu 2007.gadam” tika plānoti maksas pakalpojumi 45,8 tūkst. Ls. 2007.gada maksas pakalpojumu izpilde bija 50,1 tūkst. Ls jeb 109% no 2007.gada maksas pakalpojumu plāna.

Ieņēmumi no maksas pakalpojumiem tika izlietoti vienīgi maksas pakalpojumu sniegšanas nodrošināšanai. Ar publisko maksas pakalpojumu sniegšanu saistītās izmaksas 2007.gadā sastāvēja no:

- tiešajām izmaksām – Maksātspējas administrācijas darbinieku atalgojums, valsts sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksas, pakalpojumu samaksas, kā arī materiālu, energoresursu, ūdens un mazvērtīgā inventāra iegādes izdevumi;
- netiešajām izmaksām - uz vienu maksas pakalpojumu vienību attiecināmās netiešās izmaksas (administratīvo izmaksu apjoms), kas ir aprēķinātas proporcionāli maksas pakalpojumu sniegšanā iesaistīto darbinieku patērētajam darba laikam.

#### **10.4. Līdzekļu ekonomija, kas panākta, uzlabojot darba efektivitāti**

Optimāli plānojot savus izdevumus, Maksātspējas administrācijai izdevās ietaupīt valsts budžeta dotācijas 47,3 tūkst. Ls apmērā.

### **11. VALSTS INVESTĪCIJU PROGRAMMĀ IETVERTO PROJEKTU ĪSTENOŠANAI PIEŠKIRTO BUDŽETA LĪDZEKĻU IZLIETOJUMS**

Maksātspējas administrācijai nav projektu, kas tiek finansēti valsts investīciju programmas ietvaros.

### **12. PERSONĀLA IZGLĪTOŠANA UN KVALIFIKĀCIJAS PAAUGSTINĀŠANA**

Maksātspējas administrācijas darba kvalitāte atspoguļojas tās īstenotajās funkcijās, kas ir cieši saistītas ar personāla profesionalitāti. Maksātspējas administrācijā ierēdņiem un darbiniekiem, kuru amata pienākumos ietilpst iestādes pamatfunkciju nodrošināšana, ir jābūt izglītībai tiesību zinātnēs vai ekonomikā, vai finansēs, kas papildināta ar zināšanām maksātspējas jautājumos un prasmi orientēties normatīvo aktu sistēmā.

Veicot ierēdņu un darbinieku atlasu, īpaša uzmanība tiek pievērsta pretendenta profesionālajai kvalifikācijai, analizējot sasniegto un nosakot iespējamās mācību vajadzības.

No 2007.gada 1.februāra Maksātspējas administrācija iestājās valsts civildienestā un no 62 štata vietām 47 bija ierēdņu štata vietas un 15 darbinieku štata vietas. 2007.gada 31.decembrī Maksātspējas administrācijā no 62 štata vietām trīs bija vakantas.

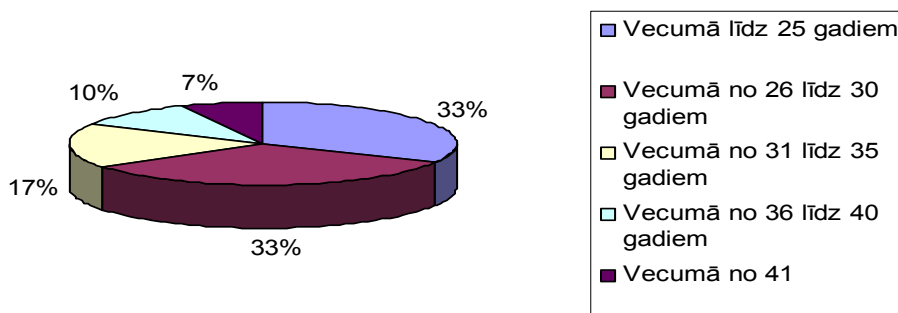
Maksātspējas administrācijā četri ierēdņi un darbinieki, jeb 7% no kopējā strādājošo skaita, iestādē strādā kopš tās izveides 2002.gadā.

2007.gadā Maksātspējas administrācijā tika pieņemti 26 jauni ierēdņi un darbinieki. 2007.gadā no Maksātspējas administrācijas aizgājuši 23 ierēdņi un darbinieki.

2007.gada 31.decembrī no kopējā strādājošo ierēdņu un darbinieku skaita Maksātspējas administrācijā 73% bija sievietes (43), bet 27% amatu ieņēma vīrieši (16).

Maksātspējas administrācijas ierēdņu un darbinieku vidējais vecums pārskata periodā bija 29 gadi. Visvairāk ierēdņu un darbinieku bija vecuma grupās: līdz 25 gadiem – 18 ierēdņi un darbinieki, un no 26 gadiem līdz 30 gadiem – 20 ierēdņi un darbinieki.

## Grafiks Nr.1. Maksātspējas administrācijas ierēdņu un darbinieku vecuma struktūra (%)



Pārskata periodā Maksātspējas administrācijā 46 ierēdņi un darbinieki bija ar augstāko izglītību, no tiem 12 ar maģistra grādu, bet 13 turpināja studijas maģistrantūrā. 13 Maksātspējas administrācijas ierēdņi un darbinieki bija ar vidējo vai vidējo speciālo izglītību, no tiem septiņi studēja augstākajās mācību iestādēs.

Ierēdņu un darbinieku apmācības un kvalifikācijas paaugstināšanas mērķis ir paaugstināt ierēdņu un darbinieku prasmju un zināšanu līmeni, atbalstīt un veicināt pašu ierēdņu un darbinieku vēlmi pilnveidot savu kvalifikāciju, uzlabot saskarsmi, sadarbību un iekšējo komunikāciju, lai panāktu izglītota un augsti profesionāla personāla motivāciju ieguldīt savas zināšanas un prasmes Maksātspējas administrācijas tālākā veidošanā un attīstībā. 2007.gadā ierēdņi un darbinieki profesionālās zināšanas un prasmes bija paaugstinājuši, piedaloties dažādās maksas un bezmaksas mācību programmās un semināros Latvijas Republikā un ārpus tās.

2007.gadā 56 no iestādes ierēdņiem un darbiniekiem bija apmeklējuši vismaz vienu kvalifikācijas celšanas kursu, bet vidēji šie 56 ierēdņi un darbinieki bija piecās apmācībās. Lielākā daļa no ierēdņiem un darbiniekiem, kuri piedalījušies kvalifikācijas celšanas pasākumos, pildīja amata pienākumus, kas saistīti ar iestādes pamatdarbības jautājumiem.

2007.gadā Maksātspējas administrācijas ierēdņi un darbinieki bija apmeklējuši šādus mācību kursus, seminārus un programmas:

- *Administratīvais process iestādē* – 7 nodarbinātie;
- *Aktualitātes civilprocesā un mantojuma tiesībās* – 12 nodarbinātie;
- *Finanšu pārskatu un grāmatvedības datu analīze* – 12 nodarbinātie;
- *Iesniegumu likums* - 4 nodarbinātie;
- *Jaunais Maksātspējas likums* - 50 nodarbinātie;
- *Parādnieka restrukturizācija un maksātspēja Austrumeiropas valstīs* - 9 nodarbinātie;
- *Konfliktu vadīšana* – 5 nodarbinātie;
- *Mediācija kā alternatīvs juridisko konfliktu risināšanas process* – 5 nodarbinātie;
- *Personālvadība* - 11 nodarbinātie;
- *Sanāksme* - 6 nodarbinātie;
- *Administratoru darbība saistībā ar valsts aģentūras "Maksātspējas administrācija" veicamajām funkcijām. Tiesu prakse maksātspējas lietās* – 11 nodarbinātie;
- *Darbinieku tipoloģija un tās ietekme komandas darba veidošanā* – 28 nodarbinātie; u.c.

2007.gadā Maksātspējas administrācijas pārstāvji devās vairākos ārvalstu komandējumos uz tādām valstīm kā Austriju, Igauniju, Čehiju, Beļģiju, Krieviju, Dāniju u.c.



## **13. PROGNOZES UN PLĀNI NĀKAMAJAM GADAM**

### **13.1. Plānotie pasākumi pakalpojumu kvalitātes uzlabošanai**

#### **13.1.1. Darbinieku prasījumu apmierināšana**

Paredzēts, ka 2008.gadā Maksātspējas administrācija turpinās veikt pasākumus nolūkā uzlabot darbinieku prasījumu apmierināšanas kvalitāti. Minētā ietvaros plānots veikt aptauju administratoriem, lai apzinātu galvenās problēmas ar darbinieku prasījumu apmierināšanu saistītajos jautājumos, kā arī izstrādāt jaunus metodiskos norādījumus „Pieteikumam darbinieku prasījumu apmierināšanai pievienojamo veidlapu aizpildīšana” to darbinieku prasījumu apmierināšanai, kuru darba devējam pasludināts juridiskas personas maksātspējas process, sākot no 2008.gada 1.janvāra.

#### **13.1.2. Likumdošanas pilnveidošana**

##### **13.1.2.1. Nacionālie aspekti**

Viens no svarīgākajiem Maksātspējas administrācijas dienaskārtības jautājumiem 2008.gadā joprojām būs Maksātspējas likums un tam pakārtotie Ministru kabineta noteikumi, kā arī citi ar maksātspējas jomu saistītie normatīvie akti. Lai pilnveidotu maksātspējas procesu regulējumu valstī, 2008.gadā plānots īpašu nozīmi pievērst normatīvo aktu piemērošanas prakses problēmjaudājumu apzināšanai.

Lai noteiktu maksātspējas procesa izmaksu apmēru, t.i. maksātspējas procesa izdevumu un administratora atlīdzības apmēru, 2009.gadam, plānots izstrādāt attiecīgus grozījumus normatīvajā regulējumā par uzņēmējdarbības riska valsts nodevas apmēru un darbinieku prasījumu garantiju fondā ieskaitāmās nodevas daļu un regulējumā, kas nosaka kārtību, kādā tiek segti izdevumi un administratora atlīdzība juridiskās personas maksātspējas procesā no Maksātspējas administrācijai šiem mērķiem piešķirtajiem līdzekļiem.

Lai nodrošinātu Maksātspējas likuma 14.panta trešās daļas, 15.panta ceturtais daļas, 16.panta trešās daļas un 17.panta ceturtais daļas ieviešanu, 2008.gadā paredzēts izstrādāt normatīvo regulējumu, kas noteiktu administratora apmācības, apliecinājumu izsniegšanas, eksaminācijas, kvalifikācijas pilnveidošanas, atestācijas, sertifikāta izsniegšanas un atjaunošanas, kā arī tā darbības izbeigšanas un anulēšanas kārtību.

2008.gadā saskaņā ar 2007.gada 27.novembrī pieņemtajiem Ministru kabineta noteikumiem Nr.799 „Maksātspējas jautājumu konsultatīvās padomes nolikums” plānots izstrādāt Ministru kabineta rīkojuma projektu par Maksātspējas jautājumu konsultatīvās padomes sastāvu un virzīt to apstiprināšanai Ministru kabinetā, lai noteiktu konkrētus tās pārstāvjus un uzsāktu darbu pie kompleksas maksātspējas jautājumu politikas īstenošanas gan valsts institūciju līmenī, gan arī pastarpināti iesaistot sabiedrību, kuru pārstāvētu nevalstiskās organizācijas.

##### **13.1.2.2. Starptautiskie aspekti**

Maksātspējas administrācija plāno turpināt starptautisko sadarbību, piedaloties Eiropas Savienības un starptautisko organizāciju aktivitātēs un iesaistoties jaunos sadarbības projektos ar Eiropas Savienības un citu valstu institūcijām, kā arī starptautiskajām organizācijām, kas darbojas maksātspējas jomā.

#### **13.1.3. Administratoru uzraudzība un sertifikācija**

2008.gadā Maksātspējas administrācija plāno veikt maksātspējas procesa administratora sertifikātu darbības termiņa pagarināšanu tiem administratoriem, kuriem sertifikāta darbības termiņš beidzas 2008.gadā.

2008.gadā nav paredzēts rīkot apmācību vai eksāmenu maksātspējas procesa administratora kvalifikācijas iegūšanai.

Lai pilnveidotu izpratni par jautājumiem, kas saistīti ar maksātnespēju, kā arī paaugstinātu administratoru kvalifikāciju un pilnveidotu profesionālās zināšanas, veicinātu sadarbību starp administratoriem, tiesnešiem un valsts pārvaldes institūcijām, 2008.gadā plānots organizēt vairākus seminārus un kursus par maksātnespējas jomas aktuālām tēmām.

2008.gadā plānots turpināt veikt pastiprinātu administratoru darbības pārbaudi saistībā ar Maksātnespējas administrācijas piešķirto līdzekļu atmaksu maksātnespējas procesos, kuros ir piešķirti līdzekļi administrācijas izmaksu segšanai vai darbinieku prasījumu apmierināšanai, ja maksātnespējas procesā ir atgūti līdzekļi, pastāvīgi kontrolējot un pārbaudot Maksātnespējas administrācijā iesniegtos administratoru darbības pārskatus, kā arī pārbaudot kreditoru sapulču protokolus un to pielikumus. Plānots veikt administratoru darbības kompleksās pārbaudes par administratoru rīcības atbilstību likumā noteiktajām prasībām.

Ņemot vērā, ka 2008.gada 1.janvārī stāsies spēkā Maksātnespējas likums (likums Saeimā pieņemts 2007.gada 1.novembrī), tad 2008.gadā plānots veikt administratoru darbības pārbaudi saistībā ar pirmās kreditoru sapulces sasaukšanas kārtības un pirmās kreditoru sapulces darba kārtībā iekļauto jautājumu atbilstību likuma prasībām maksātnespējas procesos, kuros maksātnespējas process uzsākts pēc 2008.gada 1.janvāra.

Tāpat, pamatojoties uz Maksātnespējas likumu, 2008.gadā plānots veikt administratoru darbības pārbaudes visos tiesiskās aizsardzības procesos.

Minētie pasākumi būs vērsti, lai turpinātu pilnveidot un uzlabot maksātnespējas procesa gaitu un novērstu iespējamus normatīvo aktu pārkāpumus.

#### **13.1.4. Efektīva komunikācijas īstenošana**

Lai Maksātnespējas administrācijas tīmekļa vietne atbilstu jaunā regulējuma (kas tiek ieviests ar Maksātnespējas likumu) specifikai, saskaņā ar ko tai ir nepieciešamas jaunas sadaļas, pielāgot jaunā regulējuma terminoloģiju mājas lapā esošajai, uzlabot tās pārskatāmību un pilnveidot informācijas apriti, 2008.gadā tiek plānots darbs pie tīmekļa vietnes saturiskās un vizuālās pārveides, lai nodrošinātu tīmekļa vietnes ērtāku lietošanu Maksātnespējas administrācijas informācijas lietotājiem.

2008.gadā īpašu uzmanību paredzēts pievērst arī sabiedrības informēšanai par jaunievedumiem maksātnespējas jomā, ko paredz jaunais Maksātnespējas likums un citi saistītie normatīvie akti. Sabiedrības informēšanas kampaņas ietvaros plānots izplatīt jaunus informatīvos bukletus par fizisko personu maksātnespējas procesu, maksātnespējīgā darba devēja darbinieku prasījumu apmierināšanas kārtību no darbinieku prasījumu garantiju fonda un tiesiskās aizsardzības procesu, nodrošinot to publisku pieejamību.

#### **13.1.5. Sadarbība ar valsts pārvaldes iestādēm**

Tā kā galvenā publiskojamo ziņu reģistrēšanas datu bāze attiecībā uz administratoriem, tiesiskās aizsardzības procesu un maksātnespējas procesu norisi, kurus uzsāks pēc 2008.gada 1.janvāra (saskaņā ar Maksātnespējas likumu) ir maksātnespējas reģistrs un ar grozījumiem likumā „Par Latvijas Republikas Uzņēmumu reģistru” Uzņēmumu reģistrs noteikts par atbildīgo iestādi, kas ved maksātnespējas reģistru, tad 2008.gadā tiks turpināta aktīva sadarbība ar minēto iestādi maksātnespējas reģistra ieviešanas un efektīvas darbības nodrošināšanas jomā. Saistībā ar minēto tiks turpināta sadarbība arī ar Tiesu informatīvās sistēmas turētāju – Tiesu administrāciju, kurai arī ir būtiska loma efektīvas, savlaicīgas un precīzas informācijas aprītē maksātnespējas reģistra sistēmā.

2008.gadā Maksātnespējas administrācija plāno turpināt un uzlabot sadarbību arī ar citām valsts pārvaldes iestādēm, lai nodrošinātu savu funkciju efektīvu un kvalitatīvu veikšanu un sniegtu atbalstu ierēdņu un darbinieku izglītošanas jomā par maksātnespējas procesu, tā pazīmēm, maksātnespējas procesā iesaistīto institūciju lomu un aktualitātēm maksātnespējas procesa reglamentējošajos normatīvajos aktos.



### **13.1.6. Personāla plānošana**

2008.gadā personāla atlasē tiks saglabāts princips – augsta kvalifikācija, kas balstīta uz izglītības līmeni un pieredzi attiecīgajā jomā.

Vienlaikus atbilstoši Maksātspējas administrācijas 2007.gada izdevumu tāmei un nepieciešamībai pilnveidot un paaugstināt darbinieku zināšanas un prasmes, kā arī, lai nodrošinātu Maksātspējas administrācijai noteikto funkciju izpildi, 2008.gadā tiks plānota personāla apmācība.

### **13.2. Plānotie pasākumi resursu lietderīgai un taupīgai izmantošanai un administrēšanas sistēmas uzlabošanai**

Lai nodrošinātu valsts budžeta līdzekļu ekonomiju un taupīgu izmantošanu, 2008.gadā tiks pārskatīti Maksātspējas administrācijas izdevumi un iespēju robežās veikta administratīvo funkciju optimizēšana.

Līdz ar Maksātspējas likuma spēkā stāšanos 2008.gada 1.janvārī tiek paredzēta jauna publiskojamo ziņu reģistrēšanas un publicēšanas kārtība attiecībā uz administratoriem, tiesiskās aizsardzības procesu un maksātspējas procesu norisi, kas uzsākti pēc 2008.gada 1.janvāra. Saskaņā ar minēto galvenā publiskojamo ziņu reģistrēšanas datu bāze būs maksātspējas reģistrs, ar kura ieviešanu tiek paredzēts arī samazināt izmaksas administratoriem, proti, Maksātspējas likumā noteiktie maksātspējas reģistra ieraksti (piemēram, paziņojums kreditoriem par kreditoru sapulci) būs publiski un bez maksas pieejami internetā un administratoriem turpmāk vairs nebūs jāievieto sludinājumi laikrakstā „Latvijas Vēstnesis”, kas viena maksātspējas procesa ietvaros administratoram iepriekš izmaksāja vidēji 80 latus. Līdz ar to administratora ietaupītie līdzekļi segs pārējo maksātspējas procesa izmaksu pieaugumu, kas sadārdzinās uz inflācijas pamata.

### **13.3. Maksātspējas administrācijas finanšu saistības**

Maksātspējas administrācijai nav ieķīlātu aktīvu.

2007.gada 4.decembrī Maksātspējas administrācija noslēdza līgumu ar SIA „ALD Automotive” par divu vieglo automašīnu operatīvo līzingu.

## **14. VALSTS KONTROLES VEIKTĀS PĀRBAUDES UN TO REZULTĀTI**

2007.gadā Maksātspējas administrācijā netika veikta Valsts kontroles revīzija, bet 2007.gada 2.augustā tika noslēgts līgums Nr.1-43/58 ar SIA „AUDI & Cons” par revidenta pakalpojumu sniegšanu. Līgums tika noslēgts par 2007.gada 9 mēnešu starppārbaudi un gada pārskata par 2007.gadu revīziju.

## PIELIKUMS.

## MAKSĀTNESPĒJAS ADMINISTRĀCIJAS FINANSĒJUMS UN TĀ IZLIETOJUMS

1.tabula. Aktīvi un pasīvi (kopsavilkuma balance latos)

Nr.p.k.	Rādītāji	2007	2006
<b>1.</b>	<b>Aktīvi:</b>	<b>3 697 614</b>	<b>3 983 834</b>
1.1.	ilgtermiņa ieguldījumi	50 828	38 801
1.2.	apgrozāmie līdzekļi	3 646 786	3 945 033
<b>2.</b>	<b>Pasīvi:</b>	<b>3 697 614</b>	<b>3 983 834</b>
2.1.	pašu kapitāls	3 677 831	3 958 362
2.2.	kreditori	19 783	25 472

2.tabula. 2007.gada ieņēmumi un to izlietojums (latos)

Nr.p.k.	Rādītāji	2007.gadā	
		Apstiprināts likumā	Izpilde (naudas plūsma)
<b>1.</b>	<b>Ieņēmumi (kopā)</b>	<b>2 115 104</b>	<b>2 174 514</b>
1.1.	dotācijas no vispārējiem ieņēmumiem	1 856 053	1 856 053
1.2.	maksas pakalpojumi un citi ieņēmumi	259 051	318 461*
<b>2.</b>	<b>Izdevumi (kopā)</b>	<b>3 251 826</b>	<b>2 429 771</b>
2.1.	uzturēšanas izdevumi (kopā)	3 224 376	2 402 358
2.1.1.	atalgojumi	559 619	548 597
2.1.2.	valsts sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksas	533 918	353 118
2.1.3.	komandējumu un dienesta braucienu izdevumi	14 150	13 886
2.1.4.	pakalpojumu apmaksa	181 736	170 630
2.1.5.	materiālu, energoresursu, ūdens un inventāra iegāde	26 761	23 202
2.1.6.	grāmatas un žurnāli	410	182
2.1.7.	nodokļu maksājumi	207 474	97 684
2.1.8.	subsīdijas un dotācijas	1 700 424	1 194 351
2.1.9.	starptautiskā sadarbība	884	708
2.2.	izdevumi kapitālieguldījumiem	27 450	27 413

\* Paskaidrojums:

pašu ieņēmumi darbinieku prasījumu garantiju fondā  
maksas pakalpojumu ieņēmumi

Ls 268 405

Ls 50 056

Vidējais pārskata gadā nodarbināto skaits – 60.

**3.tabula. 2007.gadā iekasētie naudas līdzekļi no maksas pakalpojumiem un to izlietojums (latos)**

<b>Nr. p.k.</b>	<b>Maksas pakalpojuma veids</b>	<b>Izcenojums x skaits</b>	<b>Faktiski iekasētie naudas līdzekļi</b>
1.	Semināri	35,40 Ls x130	4 602
2.	Kursi	141,60 Ls x 111	15 718
3.	Par administratoru apmācību	354,00 x 84	29 736
	<b>KOPĀ:</b>		<b>50 056</b>