

# **2006.GADA PUBLISKAIS PĀRSKATS**

**RĪGA, 2007**

## SATURS

<b>PRIEKŠVārds .....</b>	<b>3</b>
<b>1. MAKSĀTNESPĒJAS ADMINISTRĀCIJAS IZVEIDOŠANAS MĒRĶIS .....</b>	<b>4</b>
<b>2. MAKSĀTNESPĒJAS ADMINISTRĀCIJAS FUNKCIJAS UN UZDEVUMI .....</b>	<b>4</b>
<b>3. MAKSĀTNESPĒJAS ADMINISTRĀCIJAS JURIDISKAIS STATUSS UN STRUKTŪRA.....</b>	<b>4</b>
<b>4. MAKSĀTNESPĒJAS ADMINISTRĀCIJAS DARBĪBAS PLĀNOTIE REZULTĀTI UN TO IZPILDES IZVĒRTĒJUMS.....</b>	<b>6</b>
4.1. Maksātnespējas administrācijas vidēja termiņa darbības stratēģijā, pārvaldes līgumā un darbības plānā noteiktie galvenie uzdevumi un to izpildes izvērtējums .....	6
4.2. Pārskata gadā notikušās būtiskākās izmaiņas .....	8
<b>5. VALSTS INVESTĪCIJU PROGRAMMAS PROJEKTU PLĀNOTO UZDEVUMU IZPILDE.....</b>	<b>9</b>
<b>6. PASĀKUMI DARBA OPTIMIZĀCIJAI, PAKALPOJUMU KVALITĀTES UZLABOŠANAI, IZMAKSU SAMAZINĀŠANAI, PIEEJAMĪBAS NODROŠINĀŠANAI.....</b>	<b>9</b>
6.1. Pasākumi izmaksu samazināšanai .....	9
6.2. Ar administratoru sertifikāciju saistītie pasākumi .....	9
6.3. Administratoru darbības uzraudzība.....	10
6.4. Interneta mājas lapas uzturēšana un darbības nodrošināšana.....	12
6.5. Starptautiskā sadarbība .....	12
6.6. Sabiedrības informēšana un sadarbība ar masu saziņas līdzekļiem .....	13
<b>7. ATSAUKSMES PAR MAKSĀTNESPĒJAS ADMINISTRĀCIJAS DARBĪBU .....</b>	<b>14</b>
<b>8. IEKŠĒJĀS KONTROLES SISTĒMAS NOVĒRTĒJUMS UN PASĀKUMI TĀS PILNVEIDOŠANAI .....</b>	<b>15</b>
<b>9. MAKSĀTNESPĒJAS ADMINISTRĀCIJAS SNIEGTO PUBLISKO PAKALPOJUMU IZCENOJUMI UN IZCENOJUMU IZMAIŅAS PROGNOZE NĀKAMAJAM PĀRSKATA PERIODAM.....</b>	<b>15</b>
<b>10. FINANSĒJUMS UN TĀ IZLIETOJUMS .....</b>	<b>16</b>
10.1. Valsts budžeta dotācija no vispārējiem ieņēmumiem, īpašiem mērķiem paredzētie (speciālie budžeta) ieņēmumi un to izlietojums.....	16
10.2. Citi pašu ieņēmumi .....	16
10.3. Ieņēmumi no maksas pakalpojumiem un to izlietojums .....	17
10.4. Līdzekļu ekonomija, kas panākta, uzlabojot darba efektivitāti .....	17
<b>11. VALSTS INVESTĪCIJU PROGRAMMĀ IETVERTO PROJEKTU ĪSTENOŠANAI PIEŠĶIRTO BUDŽETA LĪDZEKĻU IZLIETOJUMS .....</b>	<b>17</b>
<b>12. PERSONĀLA IZGLĪTOŠANA UN KVALIFIKĀCIJAS PAAUGSTINĀŠANA.....</b>	<b>17</b>
<b>13. PROGNOZES UN PLĀNI NĀKAMAJAM GADAM .....</b>	<b>19</b>
13.1. Plānotie pasākumi pakalpojumu kvalitātes uzlabošanai.....	19
13.1.1. Likumdošanas pilnveidošana.....	19

13.1.1.1. Nacionālie aspekti .....	19
13.1.1.2. Starptautiskie aspekti .....	19
13.1.2. Administratoru uzraudzība un sertifikācija .....	20
13.1.3. Sadarbība ar valsts pārvaldes iestādēm .....	20
13.1.4. Personāla plānošana .....	20
13.2. Plānotie pasākumi resursu lietderīgai un taupīgai izmantošanai un administrēšanas sistēmas uzlabošanai .....	21
13.3. Maksātspējas administrācijas finanšu saistības .....	21
<b>14. VALSTS KONTROLES VEIKTĀS PĀRBAUDES UN TO REZULTĀTI.....</b>	<b>21</b>

#### PIELIKUMS

Maksātspējas administrācijas finansējums un tā izlietojums .....	22
--	----

## PRIEKŠVārds



Mēs esam valsts pārvaldes iestāde, kas īsteno valsts politiku maksātnespējas jomā, nodrošinot tiesiskumu maksātnespējas procesā un veicinot personu maksātnespējas atjaunošanu un darbinieku interešu aizsardzību, tādējādi mazinot maksātnespējas radītās sociālās un ekonomiskās sekas. Mēs strādājam sabiedrības labā, tāpēc jo īpaša uzmanība jāpievērš darba efektivitātei un kvalitātei, kas ar katru gadu tiek aizvien vairāk pilnveidota, lai iegūtu un nostiprinātu sabiedrības uzticību mums kā profesionālai komandai. Un arī pagājušais gads nebija izņēmums. Tika sasniegti atzīstami rezultāti.

2006.gadā tika meklēti risinājumi, kā uzlabot pašu institūcijas darbību un līdz ar to tās sniegto pakalpojumu efektivitāti. Tādēļ pārskata periodā tika ieviestas nozīmīgas izmaiņas pašā valsts aģentūrā „Maksātnespējas administrācija” (turpmāk – Maksātnespējas administrācija), proti, noslēdzās Maksātnespējas administrācijas struktūras pilnveidošanas process, kas būtiski uzlaboja veicamo funkciju izpildes kvalitāti, kas ir noteicošais faktors mērķu sasniegšanas izvērtējumā.

Tāpat jāuzsver, ka jau no 2003.gada Maksātnespējas administrācija veic rūpīgu sertificēto maksātnespējas procesa administratoru uzraudzību. Pateicoties uzraudzības sistēmas pilnveidei, ir uzlabojusies maksātnespējas joma un nodrošināta stabilāka uzņēmējdarbības vide. Tomēr pie sasniegtā neapstāsimies un Maksātnespējas administrācijai ir skaidra vīzija, kā uzlabot uzraudzības institūciju nākotnē.

Lai stabilizētu uzņēmējdarbības vidi, Maksātnespējas administrācija darbojas arī normatīvo aktu pilnveidošanā maksātnespējas tiesību jomā. Pārskata periodā kā vienu no prioritātēm Maksātnespējas administrācija izvirzīja arī likumprojekta „Maksātnespējas likums” pilnveidošanu. Maksātnespējas administrācija veic nepieciešamās darbības, kas veicinās parādnieku maksātnespējas atjaunošanu, aizsargās kreditoru intereses parādnieka ierobežotas maksātnespējas vai maksātnespējas gadījumā un nodrošinās tiesiskos nosacījumus, kas vērsti uz parādnieku un kreditoru interešu sabalansēšanu. Un tieši šīs vērtības aizstāv likumprojekts „Maksātnespējas likums”, kas būtiski mainīs maksātnespējas procesa izpratni un norisi, mainot maksātnespējas situācijā piemērojamo procedūru, principus un mērķus.

Protams, 2006.gadā turpinājies darbs arī pie Maksātnespējas administrācijas galvenajām funkcijām - aizsargāt darbinieku intereses to darba devēju maksātnespējas gadījumos un likumā noteiktajā kārtībā īstenot valsts un sabiedrības interešu aizsardzību maksātnespējas jautājumos.

Maksātnespēja administrācija neapstāties pie sasniegtajiem rezultātiem un komanda arī turpmāk strādās, lai kopīgi ar Tieslietu ministriju un citām institūcijām, tajā skaitā iesaistot nevalstisko sektoru, sasniegtu vēl labākus rādītājus maksātnespējas jomā.

Valsts aģentūras  
„Maksātnespējas administrācija”  
direktore

**Agnese Kveska**

## 1. MAKSĀTNESPĒJAS ADMINISTRĀCIJAS IZVEIDOŠANAS MĒRĶIS

Maksātnespējas administrācijas mērķis ir īstenot valsts politiku maksātnespējas jomā, nodrošināt valsts un sabiedrības interešu aizsardzību, lai mazinātu iespējamo nelabvēlīgo sociālo seku iestāšanās uzņēmumu un uzņēmējsabiedrību (turpmāk – uzņēmumu) maksātnespējas gadījumos.

## 2. MAKSĀTNESPĒJAS ADMINISTRĀCIJAS FUNKCIJAS UN UZDEVUMI

Maksātnespējas administrācijai ir divi galvenie uzdevumi:

1) nodrošināt valsts politikas īstenošanu un valsts un sabiedrības interešu aizsardzību maksātnespējas procesa jautājumos;

2) nodrošināt darbinieku interešu aizsardzību darba devēja maksātnespējas gadījumā.

Lai nodrošinātu valsts politikas īstenošanu maksātnespējas procesa jautājumos un valsts un sabiedrības interešu aizsardzību, Maksātnespējas administrācija:

- pārstāv valsts intereses maksātnespējas jautājumos;
- analizē maksātnespējas procesus un spēkā esošo normatīvo aktu piemērošanu;
- izstrādā un virza apstiprināšanai nepieciešamos normatīvos aktus maksātnespējas procesa pilnveidošanai;
- sagatavo, apmāca un sertificē maksātnespējas procesa administratorus (turpmāk – administratori);
- iesaka tiesai administratorus;
- uzrauga administratoru darbības likumību maksātnespējas procesā;
- izskata sūdzības par administratoru lēmumiem un rīcību;
- nodrošina informācijas pieejamību par maksātnespējas procesiem valstī;
- sadarbībā ar citām institūcijām veic pasākumus faktiski maksātnespējīgo uzņēmumu atzīšanai par maksātnespējīgiem;
- likumā noteiktajos gadījumos nodrošina maksātnespējas procesa administrācijas izmaksu segšanu.

Lai nodrošinātu darbinieku interešu aizsardzību darba devēja maksātnespējas gadījumā, Maksātnespējas administrācija:

- atbilstoši likumam „Par darbinieku aizsardzību darba devēja maksātnespējas gadījumā” ir darbinieku prasījumu garantiju fonda līdzekļu turētājs un rīkotājs;
- pieņem un izskata maksātnespējīgo darba devēju administratoru pieteikumus par darbinieku prasījumu apmierināšanu;
- apmierina darbinieku prasījumus no darbinieku prasījumu garantiju fonda līdzekļiem;
- kontrolē darbinieku prasījumu garantiju fonda līdzekļu izlietošanas likumību.

## 3. MAKSĀTNESPĒJAS ADMINISTRĀCIJAS JURIDISKAIS STATUSS UN STRUKTŪRA

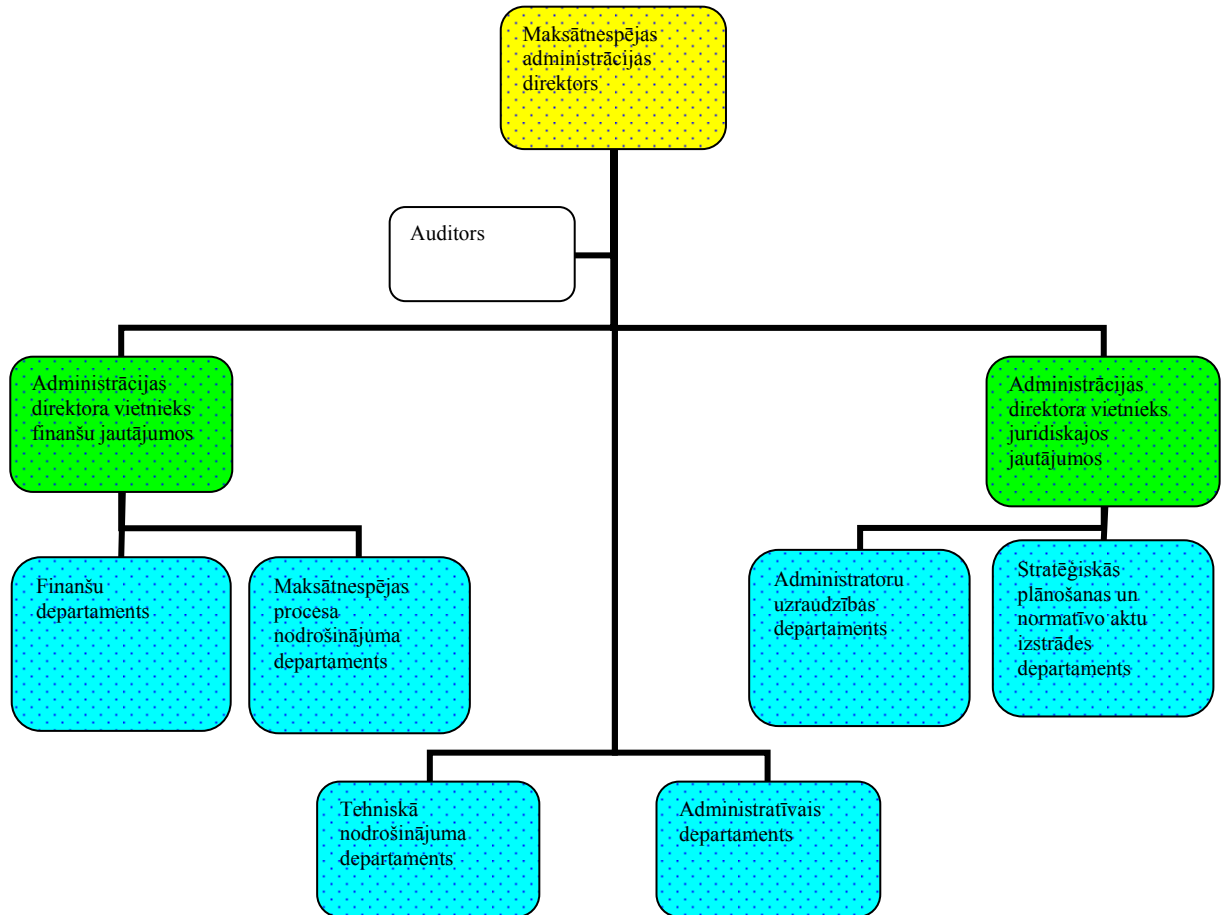
Maksātnespējas administrācija ir izveidota 2002.gada 16.janvārī un atrodas Tieslietu ministra pārraudzībā.

Maksātnespējas administrācijai ir valsts aģentūras statuss, kas ir nostiprināts:

- Publisko aģentūru likumā;
- likumā „Par uzņēmumu un uzņēmējsabiedrību maksātnespēju”;
- likumā „Par darbinieku aizsardzību darba devēja maksātnespējas gadījumā”;
- Ministru kabineta 2005.gada 10.maija noteikumos Nr.328 “Valsts aģentūras „Maksātnespējas administrācija” nolikums”;
- Starptautiskās Darba Organizācijas konvencijā Nr.173 „Par strādājošo prasību aizsardzību uzņēmēja maksātnespējas gadījumā”.

Ministru kabineta 2005.gada 10.maija noteikumos Nr.328 “Valsts aģentūras „Maksātspējas administrācija” nolikums” noteikts, ka Maksātspējas administrāciju vada direktors. Maksātspējas administrācijas darbības tiesiskumu un koleģiālu lēmumu pieņemšanu Maksātspējas administrācijas darbības jautājumos nodrošina koleģiāla institūcija - Direktoru kolēģija. Direktoru kolēģija sastāv no trim locekļiem – Maksātspējas administrācijas direktora un divām ar Maksātspējas administrācijas direktora rīkojumu apstiprinātām amatpersonām.

### Maksātspējas administrācijas struktūrvienību shēma



## 4. MAKSĀTNEPSĒJAS ADMINISTRĀCIJAS DARBĪBAS PLĀNOTIE REZULTĀTI UN TO IZPILDES IZVĒRTĒJUMS

### 4.1. Maksātnespējas administrācijas vidēja termiņa darbības stratēģijā, pārvaldes līgumā un darbības plānā noteiktie galvenie uzdevumi un to izpildes izvērtējums

Maksātnespējas administrācijas darbības galvenais uzdevums ir nodrošināt valsts un sabiedrības interešu aizsardzību, risinot maksātnespējas jautājumus valstī, un veikt pasākumus, lai mazinātu iespējamo nelabvēlīgo sociālo seku iestāšanos uzņēmumu maksātnespējas gadījumos.

Saskaņā ar Publisko aģentūru likumu valsts aģentūras vidēja termiņa darbības stratēģija tiek izstrādāta uz pārvaldes līguma darbības laiku, kā arī, pamatojoties uz valsts aģentūras vidēja termiņa darbības stratēģiju, tiek izstrādāts valsts aģentūras gadskārtējais darbības plāns. Ņemot vērā iepriekš minēto, kā arī lai nodrošinātu Maksātnespējas administrācijas darbības galveno uzdevumu izpildi, Maksātnespējas administrācija ir veikusi šādas darbības.

I. Maksātnespējas administrācija 2006.gadā izstrādājusi šādus normatīvo aktu projektus:

1) likums „Grozījumi likumā „Par uzņēmumu un uzņēmēj sabiedrību maksātnespēju” (pieņemts 2006.gada 19.decembrī);

2) likums „Grozījumi likumā „Par darbinieku aizsardzību darba devēja maksātnespējas gadījumā” (pieņemts 2006.gada 19.decembrī);

3) likums „Grozījumi likumā „Par uzņēmumu un uzņēmēj sabiedrību maksātnespēju” (pieņemts 2006.gada 25.maijā);

4) likums „Grozījumi Civilprocesa likumā” (pieņemts 2006.gada 25.maijā);

5) likums „Grozījumi likumā „Par darbinieku aizsardzību darba devēja maksātnespējas gadījumā” (pieņemts 2006.gada 26.janvārī);

6) Ministru kabineta 2006.gada 19.decembra noteikumi Nr.1052 „Grozījums Ministru kabineta 2005.gada 5.aprīļa noteikumos Nr.241 „Noteikumi par valsts aģentūras „Maksātnespējas administrācija” sniegto publisko pakalpojumu izcenojumiem”;

7) Ministru kabineta 2006.gada 19.decembra noteikumi Nr.1051 „Grozījumi Ministru kabineta 2006.gada 6.jūnija noteikumos Nr.465 „Maksātnespējīgo darba devēju darbinieku prasījumu iesniegšanas, izskatīšanas un apmierināšanas kārtība pārrobežu maksātnespējas gadījumā”;

8) Ministru kabineta 2006.gada 19.decembra noteikumi Nr.1050 „Grozījumi Ministru kabineta 2005.gada 29.novembra noteikumos Nr.910 „Administratoru apmācības, sertifikācijas un sertifikāta darbības termiņa pagarināšanas kārtība”;

9) Ministru kabineta 2006.gada 19.decembra noteikumi Nr.1049 “Grozījumi Ministru kabineta 2005.gada 10.maija noteikumos Nr.328 „Valsts aģentūras „Maksātnespējas administrācija” nolikums”;

10) Ministru kabineta 2006.gada 19.decembra noteikumi Nr.1048 „Grozījumi Ministru kabineta 2004. gada 5. oktobra noteikumos Nr.830 „Maksātnespējīgo darba devēju darbinieku prasījumu iesniegšanas, izskatīšanas un apmierināšanas kārtība”;

11) Ministru kabineta 2006.gada 19.decembra noteikumi Nr.1047 „Noteikumi par valsts nodevas par pretendenta, kurš vēlas iegūt administratora kvalifikāciju, pārbaudījuma organizēšanu administratora kvalifikācijas iegūšanai un administratora sertifikāta darbības termiņa pagarināšanu apmēru un samaksas kārtība”;

12) Ministru kabineta 2006.gada 31.oktobra noteikumi Nr.905 „Grozījumi Ministru kabineta 2006.gada 14.marta noteikumos Nr.201 „Maksātnespējas procesa administratora atlīdzības un administrācijas izmaksu segšanas kārtība”;

13) Ministru kabineta 2006.gada 29.augusta noteikumi Nr.721 „Noteikumi par uzņēmējdarbības riska valsts nodevas apmēru un darbinieku prasījumu garantiju fondā ieskaitāmās nodevas daļu 2007.gadā”;

14) Ministru kabineta 2006.gada 6.jūnija noteikumi Nr.465 „Maksātnespējīgo darba devēju darbinieku prasījumu iesniegšanas, izskatīšanas un apmierināšanas kārtība pārrobežu maksātnespējas gadījumā”;

15) Ministru kabineta 2006.gada 14.marta noteikumi Nr.201 „Maksātnespējas procesa administratora atlīdzības un administrācijas izmaksu segšanas kārtība”;

16) likumprojekts „Maksātnespējas likums” (atbalstīts Saeimā pirmajā lasījumā 2006.gada 26.oktobrī);

17) likumprojekts „Grozījumi Civilprocesa likumā” (atbalstīts Saeimā pirmajā lasījumā 2006.gada 26.oktobrī);

18) likumprojekts „Grozījumi Krimināllikumā” (atbalstīts Saeimā pirmajā lasījumā 2006.gada 26.oktobrī).

**II. Saskaņā ar pārvaldes līgumā noteiktajiem kvalitatīvajiem un kvantitatīvajiem rādītājiem Maksātnespējas administrācija veikusi šādas darbības:**

1) attiecībā uz maksātnespējas procesa administratoru sertifikāta darbības termiņa pagarināšanu: no plānotajām 124 personām sertifikāta darbības termiņš tika pagarināts 76 personām (pieņemto lēmumu skaits);

2) attiecībā uz kvalifikācijas paaugstināšanas pasākumu organizēšanu administratoriem: tika rīkoti seši semināri un četri kursi par maksātnespējas procesa aktualitātēm;

3) attiecībā uz starptautiskās sadarbības veicināšanu: Maksātnespējas administrācija ir uzsākusi vai turpinājusi sadarbību maksātnespējas procesa jomā ar tādu valstu institūcijām kā Moldova, Krievija, Francija, Itālija, Nīderlande, kā arī citām valstīm (lūdzu skatīt arī 6.5. sadaļu);

4) attiecībā uz administratoru kandidātu ieteikšanu tiesai: Maksātnespējas administrācija tiesām ieteikusi 1625 administratora kandidātus.

Sadalījums pa tiesu apgabala darbības teritorijām:

Rīgas tiesu apgabala darbības teritorijā – 875;

Kurzemes tiesu apgabala darbības teritorijā - 174;

Zemgales tiesu apgabala darbības teritorijā – 171;

Vidzemes tiesu apgabala darbības teritorijā - 169;

Latgales tiesu apgabala darbības teritorijā – 236;

5) attiecībā uz maksātnespējas procesa administrācijas izmaksu segšanu maksātnespējīgiem uzņēmumiem: 2006.gadā tika plānots segt administrācijas izmaksas 1 380 maksātnespējīgiem uzņēmumiem par kopējo summu 1 002 tūkst. latu apmērā. 2006.gadā maksātnespējas procesa administrācijas izmaksas tika segtas 1 184 maksātnespējīgiem uzņēmumiem par kopējo summu 544 tūkst. latu apmērā jeb 54 procenti no plānotā. Maksātnespējas procesa administratori no parādniekiem atguvuši un atpakaļ valsts budžetā ieskaitījuši 21 tūkst. latu.

6) attiecībā uz darbinieku prasījumu apmierināšanu: 2006.gadā no darbinieku prasījumu garantiju fonda tika plānots apmierināt 1 087 darbinieku prasījumus un darbinieku prasījumu garantiju fonda apmērs tika noteikts 1 500 tūkst. latu apmērā. Savukārt 2006.gadā no darbinieku prasījumu garantiju fonda ir apmierināti darbinieku prasījumi 1 349 tūkst. latu apmērā, kas ir par 73 procentiem vairāk nekā 2005.gadā. Darbinieku prasījumu garantiju fonda izpilde ir 100 procenti no informatīvajā ziņojumā „Par darbinieku prasījumu garantijas fondā ieskaitītās uzņēmējdarbības riska valsts nodevas apjomu 2003. un 2004.gadā un tā izlietojumu” noteiktā darbinieku prasījumu garantiju fonda apmēra. 2006.gadā darbinieku prasījumi ir apmierināti 2 598 darbiniekiem 95 uzņēmumos. Maksātnespējas procesa gaitā administratori no parādniekiem atguvuši un atpakaļ valsts budžetā ieskaitījuši 307 tūkst. latus, kas ir par 963 procentiem vairāk nekā 2005.gadā.



7) attiecībā uz sūdzību par administratoru rīcību un lēmumu izskatīšanu: 2006.gadā Maksātnespējas administrācijā ir saņemti un reģistrēti 444 iesniegumi un sūdzības par administratoru darbību maksātnespējas procesos un 11 834 cita veida dokumenti, kas saistīti ar maksātnespējas procesa norisi un administratoru darbību maksātnespējas procesos (paziņojumi par kreditoru sapulcēm, paskaidrojumi, tiesu nolēmumi, kreditoru sapulču protokoli u.c.).

2006.gadā Maksātnespējas administrācija iesniegusi tiesā 77 pieteikumus par administratora atcelšanu no administratora pienākumu pildīšanas maksātnespējas procesos saistībā ar administratoru darbībā konstatētajiem normatīvo aktu pārkāpumiem un administratoru sertifikātu darbības termiņa beigām.

2006.gadā Maksātnespējas administrācija iesniegusi tiesā 180 pieteikumus par administratora atcelšanu maksātnespējas procesos, kuros par administratoru bija iecelta juridiska persona, un 142 pieteikumus par administratora atcelšanu maksātnespējas procesos, kuros par administratoru bija iecelta fiziska persona (saistībā ar likuma „Par uzņēmumu un uzņēmēj sabiedrību maksātnespēju” Pārejas noteikumu 17.<sup>1</sup>pantu, kurā noteikts, ja maksātnespējas procesa administrators iecelts pirms 2003.gada 1.janvāra, bet attiecīgais maksātnespējas process netiek izbeigts līdz 2006.gada 1.jūlijam, tiesa pēc Maksātnespējas administrācijas lemj par administratora atcelšanu);

8) attiecībā uz informācijas nodrošināšanu par maksātnespējas procesiem valstī: jebkuram interesentam ir pieejama Maksātnespējas administrācijas mājas lapa, kurā izvietota svarīgākā un aktuālākā informācija (sīkāk par to skatīt šī publiskā pārskata 6.4.apakšnodaļā). Tāpat jebkurai personai pieejama mutiska un rakstiska informācija par maksātnespējas procesiem Maksātnespējas administrācijā, kā arī rakstiska informācija, saņemot atbildi uz iesniegumu vai pieprasījumu.

Lai padarītu efektīvāku un caurskatāmāku maksātnespējas procesu norisi, Maksātnespēja administrācija turpinājusi veidot kvalificētu administratoru institūtu un strikti uzraudzījusi to darbības tiesiskumu.

#### 4.2. Pārskata gadā notikušās būtiskākās izmaiņas

2006.gada 1. janvārī spēkā stājās jauns regulējums, saskaņā ar kuru gadījumos, ja maksātnespējas procesa administrators iecelts pirms 2003.gada 1.janvāra, bet attiecīgais maksātnespējas process nav pabeigts līdz 2006.gada 1.jūlijam, tiesa pēc Maksātnespējas administrācijas pieteikuma lemj par administratora atcelšanu. Ņemot vērā augstākminēto, ir nodrošināts, ka visos maksātnespējas procesos administratora pienākumus veic sertificēti maksātnespējas procesa administratori; arī tajos maksātnespējas procesos, kas uzsākti pirms 2003. gada 1. janvāra, attiecas Maksātnespējas administrācijas uzraudzība.

2006.gada 14.martā Ministru kabinets pieņēma noteikumus Nr.201 „Maksātnespējas procesa administratora atlīdzības un administrācijas izmaksu segšanas kārtība un apmērs”, saskaņā ar kuriem tika palielināts administratora atlīdzības limits, noteikts lielāks Maksātnespējas administrācijas piešķirto naudas līdzekļu apmērs maksātnespējas procesa administrācijas izmaksu segšanai un pilnveidots regulējums atlīdzības segšanai administratoru maiņas gadījumā.

No 2006.gada 1.jūlija mainījās maksātnespējas lietu piekritība, proti, lietas par parādnieka maksātnespēju vairs neizskata apgabaltiesas, bet gan rajona tiesas. Šo pārmaiņu rezultātā tiek mazināta apgabaltiesu noslogotība.

Maksātnespējas administrācija aktīvi turpinājusi darbu pie jaunā likumprojekta „Maksātnespējas likums” izstrādes un virzības un 2006.gada nogalē Saeima pieņēma likumprojektu 1.lasījumā.

Bez tam 2006.gadā nopietns darbs paveikts, lai Latvijas Republikā nodrošinātu pārrobežu maksātnespējas procedūru piemērošanu. 2006.gadā Latvijas Republikā ieviesta Eiropas Parlamenta un Padomes 2002. gada 23. septembra Direktīva 2002/74/EK, ar ko grozīta Padomes Direktīvu 80/987/EEK par dalībvalstu tiesību aktu tuvināšanu attiecībā uz darbinieku aizsardzību to darba devēja maksātnespējas gadījumā (turpmāk – Direktīva 2002/74/EK). Ieviešot Direktīvu

2002/74/EK, Latvijas Republikā ir noteikta jauna kārtība darbinieku prasījumu apmierināšanai gadījumā, ja darbinieku nodarbinājis maksātspējīgs ārvalsts darba devējs. Nosakot jauno kārtību, darbiniekiem ir radīta iespēja saņemt valsts garantētos maksājumus darba devēja maksātspējas gadījumā ne tikai tad, ja darba devējs ir Latvijas Republikas rezidents, bet arī tad, ja darba devējs ir nerezidents, kas savu komerciālo vai saimniecisko interešu īstenošanai nodarbina darbinieku Latvijas Republikā. Tādējādi darbaspēka brīvas kustības ietvaros tiek veicināta sociālo garantiju nodrošināšana visiem darbiniekiem, kurus nodarbina dažādās Eiropas Savienības dalībvalstīs komercdarbību vai saimniecisko darbību realizējošs darba devējs.

Pārskata periodā tika veiktas būtiskas izmaiņas Maksātspējas administrācijas funkciju pārdalē ar mērķi paaugstināt iestādes kapacitāti – tika izmainīta Maksātspējas administrācijas struktūra, sadalot un izveidojot departamentus, katram no tiem deleģējot atbildību par kādu konkrētu Maksātspējas administrācijas funkciju. Ja 2005.gadā Maksātspējas administrācija sastāvēja no Biroja, Juridiskā departamenta un Finanšu departamenta, tad pārskata periodā tās struktūru veido seši departamenti. No 2006.gada 1.janvāra Juridiskais departaments tika reorganizēts Administratoru uzraudzības departamentā un Stratēģiskās plānošanas un normatīvo aktu izstrādes departamentā, bet Finanšu departaments - Maksātspējas procesa nodrošinājuma departamentā un Finanšu departamentā. No 2006.gada 1.jūnija Birojs tika sadalīts vēl divās struktūrvienībās: Tehniskā nodrošinājuma departamentā un Administratīvajā departamentā.

Veicot izmaiņas Maksātspējas administrācijas struktūrā un funkciju pārdalē, tika būtiski palielināta iestādes kapacitāte, kā rezultātā pārskata periodā bija vērojamas būtiskas izmaiņas arī personāla sastāvā. Maksātspējas administrācijai 2006.gadā tika piešķirtas 19 jaunas štata vietas. Tādējādi uz 2006.gada 31.decembri Maksātspējas administrācijā strādāja 58 darbinieki

## **5. VALSTS INVESTĪCIJU PROGRAMMAS PROJEKTU PLĀNOTO UZDEVUMU IZPILDE**

Maksātspējas administrācijai nav valsts investīciju projektu.

## **6. PASĀKUMI DARBA OPTIMIZĀCIJAI, PAKALPOJUMU KVALITĀTES UZLABOŠANAI, IZMAKSU SAMAZINĀŠANAI, PIEEJAMĪBAS NODROŠINĀŠANAI**

### **6.1. Pasākumi izmaksu samazināšanai**

Neskatoties uz to, ka 2006.gadā inflācija palielinājās par 7 %, salīdzinot ar 2005.gadu, 2006.gadā maksas pakalpojumu izcenojumu apmērs palika nemainīgs, salīdzinot ar 2005.gadu. Ņemot vērā minēto arī ar maksas pakalpojumu nodrošināšanu saistītās izmaksas palika nemainīgas.

Efektīvi plānojot savus izdevumus, Maksātspējas administrācijai izdevās ietaupīt valsts budžeta dotācijas 2,5 tūkst. apmērā.

2006.gadā Maksātspējas administrācija veica iepirkumus atbilstoši likumam „Par iepirkumu valsts vai pašvaldību vajadzībām” un Publisko iepirkumu likumam, kā rezultātā pakalpojumi un materiāli tika iegādāti par viszemākajām cenām.

### **6.2. Ar administratoru sertifikāciju saistītie pasākumi**

Saskaņā ar Ministru kabineta 2005.gada 29.novembra noteikumiem Nr.910 „Administrators apmācības, sertifikācijas un sertifikāta darbības termiņa pagarināšanas kārtība” (turpmāk – noteikumi) 2006.gadā tika veikta maksātspējas procesa administratoru sertifikāta darbības termiņa pagarināšana, izvērtējot administratora kvalifikācijas celšanas rādītājus un darbību iepriekšējā sertifikāta darbības termiņā. 2006.gadā maksātspējas procesa

administratora sertifikāta darbības termiņš beidzās 118 administratoriem, no kuriem iesniegumu par sertifikāta darbības termiņa pagarināšanu iesniedza 82 administratori. Sertifikāta darbības termiņš atbilstoši noteikumiem tika pagarināts 76 administratoriem.

Tādējādi 2006.gada 31.decembrī Latvijas Republikā bija 281 sertificēts maksātnespējas procesa administrators.

Lai pilnveidotu izpratni par jautājumiem, kas saistīti ar maksātnespēju, kā arī, ievērojot administratoru apmācības, sertifikācijas un sertifikāta darbības pagarināšanas kārtību, 2006.gadā Maksātnespējas administrācija organizēja vairākus seminārus un kursus, kuros tika risinātas ar maksātnespējas procesiem saistītas aktuālas tēmas, tostarp pārrobežu maksātnespējas procesu, nodrošinātā kreditora tiesību īstenošanu maksātnespējas procesā, komercdarbības turpināšanu reorganizācijas un sanācijas procesā un noziedzīgi nodarījumi maksātnespējas procesā. Kopumā 2006.gadā organizēti seši semināri un četri kursi par maksātnespējas procesa aktualitātēm.

Organizējot administratoru kvalifikācijas celšanas pasākumus, tika uzaicināti gan tiesību jomā, gan specifiski maksātnespējas jomā kompetenti un atzīti speciālisti – lektori gan no Latvijas Universitātes mācībspēku, gan praktizējošo administratoru, ekonomistu un finansistu vidus. Kvalifikācijas paaugstināšanas pasākumu tēmas un lektori tiek pieaicināti, ņemot vērā Latvijas Sertificēto maksātnespējas procesa administratoru asociācijas un praktizējošo administratoru vēlmes un ieteikumus.

### **6.3. Administratoru darbības uzraudzība**

Viena no Maksātnespējas administrācijas funkcijām ir uzraudzīt administratoru darbību maksātnespējas procesos.

Administratoru darbības pārbaūžu galvenais mērķis ir iegūt informāciju par faktisko situāciju konkrētā maksātnespējas procesā un, konstatējot pārkāpumu, veikt normatīvajos aktos noteiktos pasākumus.

Maksātnespējas procesa norises gaitas kvalitātes nodrošināšana nav iespējama bez efektīvas uzraudzības mehānisma. Lai īstenotu administratoru uzraudzību, Maksātnespējas administrācija izstrādāja Administratoru uzraudzības plānu 2006.gadam, saskaņā ar kuru tika veikti vairāku administratoru darbības aspektu kontroles pasākumi.

Lai pēc iespējas vispusīgāk pārbaudītu administratoru darbības atbilstību normatīvo aktu prasībām konkrētā maksātnespējas procesā, tika izstrādāts un noteikts jautājumu loks, saskaņā ar kuriem tika veikta administratoru darbības pārbaude. Pārbaudes ietvaros tika analizēti administratoru iesniegtie darbības pārskati par maksātnespējas procesa gaitu, kreditoru sapulču protokoli ar pielikumiem, gada pārskati, bilances, laikrakstā „Latvijas Vēstnesis” ievietotās publikācijas, kā arī citi dokumenti par konkrētā maksātnespējas procesa gaitu. Minēto pārbaūžu rezultātā ir konstatēti pārkāpumi, attiecībā uz kuriem ir pieņemti Maksātnespējas administrācijas direktora lēmumi un atzīts, ka administrators ir pārkāpis kādu no likuma „Par uzņēmumu un uzņēmēj sabiedrību maksātnespēju” normām, kā arī uzlikts tiesisks pienākums novērst konstatētos pārkāpumus un turpmāk nodrošināt likumīgu un efektīvu maksātnespējas procesa gaitu.

2006.gadā Maksātnespējas administrācija ir veikusi administratoru darbības pārbaudi saistībā ar paziņojuma par parādnieka pasludināšanu par maksātnespējīgu nosūtīšanu Uzņēmumu reģistram. Šīs pārbaudes mērķis bija nodrošināt sabiedrības informēšanu par uzņēmumu maksātnespējas pasludināšanu, tādējādi veicinot uzņēmējdarbības vides sakārtošanu, lai nodrošinātu tās informācijas, kas norādāma komercreģistrā, norādīšanu, tai skaitā arī administratora tiesību pārstāvēt uzņēmumu reģistrēšana, tādējādi ierobežojot iespējami negodprātīgu uzņēmuma bijušo amatpersonu iespēju turpināt pārstāvēt maksātnespējīgu uzņēmumu pret trešajām personām.

Veicot pārbaudi ir apkopota informācija par 1000 maksātnespējas procesiem, kuros administrators iecelts 2006.gadā un kuros ir pasludināts spriedums par parādnieka atzīšanu par maksātnespējīgu. Veicot minēto pārbaudi, konstatēts, ka 863 maksātnespējas procesos administratori ir ievērojuši normatīvo aktu prasības par nepieciešamās informācijas sniegšanu

Uzņēmumu reģistram, bet 137 maksātnespējas procesos laikrakstā „Latvijas Vēstnesis” nebija atrodamas Uzņēmuma reģistra ievietotais paziņojums par parādnieka maksātnespējas pasludināšanu un amatpersonu maiņu vai arī ievietotajā paziņojumā norādītas nepilnīgas ziņas par tiesas apstiprināto administratoru. Tā kā uzraudzības pasākuma laikā vairākos maksātnespējas procesos līdz Maksātnespējas administrācijas Direktoru kolēģijas protokola projekta sagatavošanai minētās ziņas laikrakstā „Latvijas Vēstnesis” tika publicētas, uzraudzības pasākuma rezultātā tika sagatavoti 53 Direktoru kolēģijas sēdes protokola projekti un administratoram pieprasīti paskaidrojumi par konstatētajiem iespējamiem pārkāpumiem. Pārbaudes rezultātā izdoti 53 lēmumi. 33 gadījumos atzīts, ka administrators pārkāpis noteiktas maksātnespējas procesa regulējošo tiesību normu prasības, 20 gadījumos pieņemts lēmums izbeigt pārbaudi, jo uz lēmuma pieņemšanas brīdi administrators konstatēto pārkāpumu bija novērsis.

Tāpat ir veiktas pārbaudes par administratoru darbību maksātnespējas procesos saistībā ar administratoru darbības pārskatu iesniegšanu Maksātnespējas administrācijā saskaņā ar Ministru kabineta 2005.gada 26.jūlija noteikumiem Nr.565 „Noteikumi par maksātnespējas procesa administratora darbības pārskata iesniegšanas kārtību un termiņiem”. Minētajā pārbaudē tika pārbaudīta 229 administratoru darbība 229 maksātnespējas procesos.

Pastiprināta administratoru uzraudzība 2006.gadā veikta saistībā ar maksātnespējas administrācijas piešķirto līdzekļu atmaksu tajos procesos, kuros ir piešķirti līdzekļi administrācijas izmaksu segšanai vai darbinieku prasījumu apmierināšanai. Minētā pārbaudē 18 maksātnespējas procesos tika konstatēti iespējamie normatīvo aktu pārkāpumi. Septiņos gadījumos līdz paskaidrojumu pieprasīšanas brīdim administrators atmaksājis Maksātnespējas administrācijas piešķirtos līdzekļus. 11 no minētajiem gadījumiem uz pārbaudes veikšanas brīdi konstatēta situācija, kad administrators nav atmaksājis Maksātnespējas administrācijai tās piešķirtos līdzekļus. Izvērtējot Maksātnespējas administrācijas rīcībā esošo informāciju, administratora sniegtos paskaidrojumus, kā arī maksātnespējas procesu regulējošās tiesību normas, piecos gadījumos atzīts, ka administrators ir ievērojis likumā noteiktās prasības, savukārt sešos gadījumos atzīts, ka administrators nav ievērojis likumā noteiktās prasības, kā rezultātā administrators jau pārbaudes ietvaros atmaksājis Maksātnespējas administrācijas piešķirtos līdzekļus vai arī administratoram uzlikts tiesiskais pienākums atmaksāt Maksātnespējas administrācijas piešķirtos līdzekļus. Visos konstatētajos gadījumos administrators ir izpildījis uzlikto tiesisko pienākumu un atmaksājis Maksātnespējas administrācijas piešķirtos līdzekļus administrācijas izmaksu segšanai.

2006.gadā Maksātnespējas administrācija ir saņēmusi 125 sūdzības par administratoru darbību konkrētos maksātnespējas procesos.

2006.gadā Maksātnespējas administrācijas Direktoru kolēģijas sēdēs, izskatot jautājumus par administratora rīcību, pavisam pieņemti 247 lēmumi par administratora rīcību maksātnespējas procesos, tajā skaitā lēmumi par administratoru darbības plānveida pārbaūžu rezultātā konstatētiem pārkāpumiem, kā arī lēmumi par saņemtajās sūdzībās un iesniegumos par administratora rīcību minētajiem faktiem.

2006.gadā Maksātnespējas administrācija iesniegusi tiesā 77 pieteikumus par administratora atcelšanu no administratora pienākumu pildīšanas maksātnespējas procesos saistībā ar administratora darbībā konstatētajiem normatīvo aktu pārkāpumiem un administratoru sertifikātu derīguma termiņa beigām.

Lai nodrošinātu, ka maksātnespējas procesos administratora pienākumus pilda sertificēti administratori, kas ir saņēmušas Maksātnespējas administrācijas izsniegtu sertifikātu, apguvuši apmācības kursus, kā arī regulāri papildina savas profesionālās zināšanas Maksātnespējas administrācijas rīkotajosursos un semināros, tādējādi nodrošinot efektīvāku maksātnespējas procesa gaitu, 2006.gadā Maksātnespējas administrācija iesniegusi tiesā 322 pieteikumus par administratora atcelšanu no administratora pienākumu pildīšanas maksātnespējas procesos, kuros administrators iecelts pirms 2003.gada 1.janvāra, bet attiecīgais maksātnespējas process netiek izbeigts līdz 2006.gada 1.jūlijam (tajā skaitā 180 pieteikumus par administratoru atcelšanu

maksātspējas procesos, kuros par administratoru bija iecelta juridiska persona, un 142 pieteikumus par administratora atcelšanu maksātspējas procesos, kuros par administratoru bija iecelta fiziska persona).

No 2006.gada janvāra līdz 2006.gada 31.decembrim uz Maksātspējas administrācijas anonīmo bezmaksas uzticības tālruni zvanīts 183 reizes. Vienā gadījumā zvanītājs bija norādījis informāciju, kas bija par pamatu raksturotā gadījuma plašākai izskatīšanai.

#### **6.4. Interneta mājas lapas uzturēšana un darbības nodrošināšana**

Maksātspējas administrācijas interneta mājas lapas adrese ir <http://www.mna.gov.lv>. Mājas lapas mērķis ir efektīva sabiedrības informēšana un dialoga veidošana, tādējādi nodrošinot informācijas pieejamību un atklātību par iestādes darbu, tās sagatavotajiem dokumentu un tiesību aktu projektiem, kā arī aktualitātēm maksātspējas procesa jomā. Maksātspējas administrācijai mājas lapa ir viens no galvenajiem komunikācijas kanāliem informācijas nodošanai dažādām mērķauditorijām.

Maksātspējas administrācijas mājas lapā ir pieejama informācija par administrāciju, darbinieku prasījumu apmierināšanas kārtību, maksātspējīgajiem uzņēmumiem, sertificētajiem maksātspējas procesa administratoriem, sertifikācijas procesu, statistiku, kā arī aktualitātēm maksātspējas jomā. Īstenojot atklātības un informācijas pieejamības principu, interneta mājas lapā publiski bez maksas pieejamas divu veidu datu bāzes: maksātspējīgo uzņēmumu un sertificēto maksātspējas procesa administratoru datu bāze. Savukārt, lai apmeklētāji vienkāršāk un ātrāk varētu iegūt informāciju par konkrētu maksātspējīgo uzņēmumu vai administratoru, mājas lapā ir pieejams meklētājs.

Turklāt, lai nodrošinātu atgriezenisko saiti ar mājas lapas apmeklētājiem, tiem ir iespēja izteikt savu domas un ierosinājumus gan par mājas lapu, gan Maksātspējas administrācijas darbu kopumā sadaļā „Izsakiet viedokli!”.

Lai uzlabotu interneta mājas lapas pārskatāmību un pilnveidotu informācijas apriti, 2006.gadā līdzīgi kā iepriekšējā pārskata periodā tika turpināts darbs pie mājas lapas pārveides. 2006.gada pirmajā pusgadā tika izstrādāta Maksātspējas administrācijas interneta mājas lapas versija angļu valodā. Tā kā komersanta saimnieciskā darbībai arvien lielākā mērā ir pārrobežu raksturs, tad ir būtiski informēt par pārrobežu maksātspējas procesu arī ārvalstu investorus un ārvalstu maksātspējas jomā darbojošās institūcijas.

Laika posmā no 2006.gada 1.janvāra līdz 2005.gada 31.decembrim Maksātspējas administrācijas mājas lapa internetā ir apmeklēta 287228 reizes, kas ir par 5% vairāk nekā 2005.gadā. Savukārt „unikālie” apmeklējumi 2006.gadā bijuši 90088, kas ir par 6,5 % mazāk nekā gadu iepriekš.

#### **6.5. Starptautiskā sadarbība**

2004.gada 1.maijā Latvijas Republikā spēkā stājās Padomes regula (EK) Nr.1346/2000 par maksātspējas procedūrām, kas reglamentē pārrobežu maksātspējas procesa tiesisko jautājumu risināšanas starptautisko piekritību. 2006.gadā Saeima pieņēma Maksātspējas administrācijas sagatavotos grozījumus normatīvajos aktos, lai noteiktu Padomes 2000.gada 29.maija Regulas (EK) Nr.1346/2000 par maksātspējas procedūrām piemērošanas nodrošināšanu Latvijas Republikā. Padomes regulas Nr.1346/2000 piemērošana nodrošina Latvijas Republikas sekmīgu iekļaušanos Eiropas Savienības iekšējā tirgū, kā arī šī tirgus pareizu darbību Latvijas Republikā, jo, veicinot tiesisko sadarbību pārrobežu maksātspējas gadījumā, tiek novērsta iespēja parādniekam izvairīties no tiesiskajām sekām, kādas var rasties maksātspēju veicinošas komercdarbības rezultātā.

2006.gadā Latvijas Republikā ieviesta Eiropas Parlamenta un Padomes 2002.gada 23.septembra Direktīva 2002/74/EK, ar ko groza Padomes Direktīvu 80/987/EEK par dalībvalstu tiesību aktu tuvināšanu attiecībā uz darbinieku aizsardzību to darba devēja maksātspējas gadījumā (turpmāk – Direktīva 2002/74/EK). Ieviešot Direktīvu 2002/74/EK, Latvijas Republikā

ir noteikta jauna kārtība darbinieku prasījumu apmierināšanai gadījumā, ja darbinieku nodarbinājis maksātnespējīgs ārvalsts darba devējs. Nosakot jauno kārtību, darbiniekiem ir radīta iespēja saņemt valsts garantētos maksājumus darba devēja maksātnespējas gadījumā ne tikai tad, ja darba devējs ir Latvijas Republikas rezidents, bet arī tad, ja darba devējs ir nerezidents, kas savu komerciālo vai saimniecisko interešu īstenošanai nodarbina darbinieku Latvijas Republikā. Tādējādi darbaspēka brīvas kustības ietvaros tiek veicināta sociālo garantiju nodrošināšana visiem darbiniekiem, kurus nodarbina dažādās Eiropas Savienības dalībvalstīs komercdarbību vai saimniecisko darbību realizējošs darba devējs.

Maksātnespējas administrācijas pārstāvji 2006.gadā ir piedalījušies Eiropas Komisijas projekta „Neveiksmes un tās agrīnās stadijas konstatācijas iespējas” ietvaros rīkotajās sanāksmēs. Projekta mērķis bija analizēt bankrota agrīnās stadijas konstatācijas un bankrota gadījumu skaita samazināšanas iespējas, izstrādājot neveiksmes konstatācijas agrīnās stadijas novērtēšanas instrumentus, kā arī uzsverot labās prakses piemērus atkārtotai uzņēmējdarbības uzsākšanai pēc bankrota vai nokļūšanas finansiālās grūtībās.

Maksātnespējas administrācija, 2006.gadā turpinot sadarbību ar maksātnespējas jomas speciālistu asociāciju „INSOL Europe”, 2006.gada 12.-14.maijā piedalījās minētās organizācijas konferencē „Insolvency, Restructuring and Distressed Investments in Eastern Europe – Current Issues & Panel Discussions”, kas notika Polijā, Varšavā un kur tika gūta informācija par citu valstu maksātnespējas regulējumu un maksātnespējas atjaunošanas iespējām, kā arī sniegta informācija par šo jautājumu regulējumu Latvijas Republikā.

Maksātnespējas administrācijas pārstāvji 2006.gadā devās vairākos pieredzes apmaiņas braucienos uz tādām valstīm kā Lietuvas Republika, Krievijas Federācija, Īrija, Zviedrijas Karaliste un Igaunijas Republika. Šo braucienu mērķis bija iegūt informāciju par katras valsts maksātnespējas procesu uzraudzības sistēmu un maksātnespējas procesa risinājumiem, darbinieku aizsardzības mehānismiem darba devēja maksātnespējas gadījumā un analizēt aktuālākos regulējuma problēmjaudājumus.

Lai papildinātu zināšanas maksātnespējas jomā, Maksātnespējas administrācijas pārstāvis piedalījās Eiropas tiesību akadēmijas rīkotajā mācību seminārā „Eiropas maksātnespējas tiesības”, kas norisinājās Trīrē, Vācijā.

Paredzēts, ka 2007.gadā Maksātnespējas administrācija turpinās uzsāktos darbu starptautisko sakaru nodibināšanas un veicināšanas jomā, realizējot uzsāktos projektus starptautiskajā maksātnespējas jomā, kā arī izstrādājot jaunus projektus, kas sekmēs Maksātnespējas administrācijas sadarbību ar citu valstu institūcijām un sniegs Maksātnespējas administrācijai citu valstu pieredzi šajos jautājumos.

Šobrīd Maksātnespējas administrācija ir nodibinājusi ciešākus kontaktus ar Vācijas, Zviedrijas Karalistes, Apvienotās Karalistes, Krievijas Federācijas, Somijas Republikas, Īrijas, Lietuvas Republikas un Igaunijas Republikas kompetentajām personām un institūcijām maksātnespējas jomā. Maksātnespējas administrācija ir gatava visiem interesentiem sniegt atbalstu un nepieciešamo kontaktinformāciju sadarbībai ar šīm valstīm.

## **6.6. Sabiedrības informēšana un sadarbība ar plašsaziņas līdzekļiem**

2006.gadā Maksātnespējas administrācijas sabiedriskās attiecības veidoja un sadarbību ar masu saziņas līdzekļiem veica sabiedrisko attiecību speciālists.

Lai nodrošinātu sabiedrības informētību par Maksātnespējas administrācijas funkcijām un uzdevumiem, par maksātnespējas procesiem, jomas attīstību un aktuālākajiem jautājumiem, 2006. gadā tika veidotas mediju attiecības un īpaša uzmanība tika pievērsta Maksātnespējas administrācijas mājas lapas informācijas aktualizācijai.

2006.gadā masu saziņas līdzekļiem regulāri tika gatavota informācija par ieteikto administratoru skaitu Latvijas Republikas apgabaltiesām, no darbinieku prasījumu garantiju fonda veiktajām izmaksām, jautājumiem, kas saistīti ar administratoru sertificēšanu un

uzraudzību, likumprojekta „Maksātnespējas likums” un citu normatīvo aktu izstrādi, kā arī citām Maksātnespējas administrācijas aktualitātēm.

Visa plašsaziņas līdzekļiem izplatītā informācija, kā arī statistikas dati tika ievietoti Maksātnespējas administrācijas interneta mājas lapā, lai nodrošinātu informācijas pieejamību un atklātību par iestādes darbu, tās sagatavotajiem dokumentu un tiesību aktu projektiem.

Sabiedrisko attiecību speciālists regulāri veica preses monitoringu un veidoja publikāciju arhīvu par Maksātnespējas administrāciju un norisēm maksātnespējas procesā Latvijas Republikā.

Bez tam Maksātnespējas administrācija pārskata periodā iesaistījās Tieslietu ministrijas projektā „*Sabiedrības informēšana par tiesiskumu civiltiesību jomā Eiropas Savienībā*” un tā ietvaros sagatavoja informatīvo bukletu „*Pārrobežu maksātnespējas process*” latviešu un angļu valodā. Minētā bukleta mērķis ir informēt maksātnespējas procesā iesaistītās personas un citus interesentus par pārrobežu maksātnespējas procesu Eiropas Savienības ietvaros. Šis ir kļuvis par īpaši aktuālu tematu līdz ar Latvijas Republikas iestāšanos Eiropas Savienībā, kas veicināja komersantu saimnieciskās darbības izvēršanos pār valsts robežām, kā arī ārvalstu investīciju ieplūšanu.

## 7. ATSAUKSMES PAR MAKSĀTNESPĒJAS ADMINISTRĀCIJAS DARBĪBU

Lai apzinātu ar maksātnespējas jomu saistīto preses publikāciju tematiku, tika veikta centrālo un reģionālo laikrakstu analīze par 2006.gada publikācijām, kas tieši saistītas ar Maksātnespējas administrācijas funkcijām. Analīzē netika iekļautas publikācijas, kas apraksta konkrētu uzņēmumu maksātnespējas procesus.

Kopā tika konstatētas 100 publikācijas. Apkopotie dati liecina, ka visbiežāk – 88% gadījumu – ar Maksātnespējas administrācijas funkcijām saistītus tematus atspoguļo centrālā prese, savukārt reģionālo laikrakstu dienaskārtībā šādi temati iekļāvušies 12% gadījumu no visām analizētajām publikācijām.

Analizējot sīkāk centrālās preses publikācijas, atklājās, ka 73% no visiem rakstiem bija latviski iznākušajos laikrakstos, savukārt krieviski rakstošajos medijos – 27%.

2006.gadā centrālie laikraksti vislielāko uzmanību pievēršuši likumprojektam „Maksātnespējas likums” (26% gadījumu), darbinieku prasījumu garantijas fondam (20%) un uzņēmējdarbības riska nodevai (16%). Savukārt, iedalot centrālos laikrakstus pēc to valodas, atklājās, ka latviski rakstošie preses izdevumi par likumprojektu „Maksātnespējas likums” rakstījuši 23% publikāciju, darbinieku prasījumu garantijas fondu – 19% un uzņēmējdarbības riska valsts nodevu – 16%. Krieviski rakstošie plašsaziņas līdzekļi tāpat kā latviski rakstošā preses vislielāko uzmanību pievērta likumprojektam „Maksātnespējas likums” (33% gadījumu), darbinieku prasījumu garantijas fondam (25%) un uzņēmējdarbības riska valsts nodevai (17%).

Reģionālo laikrakstu dienaskārtībā vislielākā uzmanība tika pievērsta faktam, ka pārskata periodā maksātnespējas lietas vairs neizskatīja apgabaltiesas, bet gan rajonu tiesas. Šāds temats atklājies 66% reģionālo laikrakstu publikācijās. Vienādās pozīcijās ierindojās tādi temati kā izmaksas no darbinieku prasījumu garantiju fonda un uzņēmējdarbības riska valsts nodeva – katrs atspoguļots 17% gadījumu.

2006.gadā laikrakstos bijušas publikācijas arī par Maksātnespējas administrācijas funkcijām, maksātnespējas procesa administratoru ieteikšanu maksātnespējas procesos, maksātnespējas procesu uzraudzību un citiem tematiem. Jāpiezīmē, ka lielākā daļa 2006.gada rakstu bija par konkrētiem maksātnespējīgiem uzņēmumiem, kas netika iekļauti šajā analīzē.

Laikrakstu analizētajās publikācijās 2006.gadā visbiežāk kā informācijas avots parādījās Maksātnespējas administrācija – 51% publikāciju. Savukārt 49% gadījumu informācijas avots bijis ar Maksātnespējas administrāciju nesaistīta persona. Analīzes gaitā atklājās neliela atšķirība starp krieviski un latviski rakstošo presi informācijas avotu izvēlē. Latviski rakstošie mediji kā informācijas avotu biežāk – 58% gadījumu – izmantojuši Maksātnespējas administrāciju,

savukārt krieviski iznākošie laikraksti citus ar Maksātspējas administrāciju nesaistītus avotus – 54% gadījumu.

Kā informācijas avoti bijuši arī Tieslietu ministrijas, Latvijas Sertificēto maksātspējas procesa administratoru asociācijas, Latvijas Komerčbanku asociācijas u.c pārstāvji.

Analīzē iekļautās publikācijas latviešu valodā rakstošajā presē visbiežāk parādījās avīzē Dienas Bizness – 45% gadījumu – un izdevumā Latvijas Vēstnesis – 25%. Līderis pēc publikāciju skaita krieviski rakstošajā presē bija laikraksts Bizness&Baltija – šajā izdevumā publicēti 58% no kopējā krieviski rakstošo mediju publikāciju skaita.

## **8. IEKŠĒJĀS KONTROLES SISTĒMAS NOVĒRTĒJUMS UN PASĀKUMI TĀS PILNVEIDOŠANAI**

Lai nodrošinātu efektīvu Maksātspējas administrācijas darbību, tiek veidota, uzturēta un uzraudzīta iekšējās kontroles sistēma. Pārskata periodā Maksātspējas administrācijā iekšējais audits nodrošināja iekšējās kontroles sistēmas neatkarīgu uzraudzību, iekšējās kontroles sistēmas pietiekamības un efektivitātes novērtēšanu.

Maksātspējas administrācijas iekšējā auditore ir pārbaudījusi, analizējusi un vērtējusi iekšējo kontroles sistēmu atbilstoši stratēģiskajam iekšējā audita plānam. 2006.gadā tika veikti četri plānoti auditi : divi – finanšu vadības sistēmā, viens - publisko iepirkumu sistēmā un viens personas datu drošības un aizsardzības jomā. Šo auditu rezultātā tika sniegti 23 ieteikumi Maksātspējas administrācijas vadībai iekšējās kontroles sistēmas pilnveidošanai, kuri izrietēja no konstatētajiem faktiem detalizētā veidā, kā novērst konkrēto nepilnību, un to prioritātes sadalījums tika noteikts, vadoties no to ietekmes uz auditējamās sistēmas kontroles mehānismu. Iekšējā audita rezultāti liecina, ka izveidotās iekšējās kontroles sistēma darbojas pietiekami efektīvi, tomēr atsevišķos gadījumos tika konstatēts, ka jāveic iekšējās kontroles pasākumu pilnveidošana. Iekšējās kontroles pilnveidošanai tika ieteikts uzlabot darbību atbilstoši normatīvajos aktos noteiktajam, izstrādāt un aktualizēt iekšējos normatīvos aktus u.c. Maksātspējas administrācijas vadība apstiprināja visus sniegtos audita ieteikumus un nodrošināja visu 23 audita ieteikumu ieviešanu noteiktajos termiņos, lai garantētu efektīvu Maksātspējas administrācijas funkciju izpildi. Iekšējais audits kontrolēja audita ieteikumu izpildi.

Maksātspējas administrācijas vadība, struktūrvienību vadītāji 2006.gadā ir nepārtraukti pilnveidojuši Maksātspējas administrācijas iekšējās kontroles mehānismus - ir aktualizēti struktūrvienību reglamenti, darbinieku amatu apraksti, pilnveidotas iekšējās kārtības un izstrādātās jaunas, kas nostiprina finanšu, uzskaites un citas informācijas ticamību.

Iekšējā auditore uzskata, ka Maksātspējas administrācijā ir iedibināta un uzturēta efektīva iekšējā kontroles sistēma, kā arī nodrošināta nepārtraukta iekšējās kontroles sistēmas pilnveidošana.

## **9. MAKSĀTNESPĒJAS ADMINISTRĀCIJAS SNIEGTO PUBLISKO PAKALPOJUMU IZCENOJUMI UN IZCENOJUMU IZMAIŅAS PROGNOZE NĀKAMAJAM PĀRSKATA PERIODAM**

Maksātspējas administrācijas sniedzamo publisko pakalpojumu veidus un to izcenojumus nosaka Ministru kabineta 2005.gada 5.aprīļa noteikumi Nr.241 „Noteikumi par valsts aģentūras „Maksātspējas administrācija” sniegto publisko pakalpojumu izcenojumiem”, kuri stājās spēkā 2005.gada 14.aprīlī. Šajos noteikumos noteikto publisko pakalpojumu izcenojumi tika aprēķināti atbilstoši Ministru kabineta 2002.gada 5.marta noteikumos Nr.93 „Publisko pakalpojumu izcenojumu noteikšanas metodika” noteiktajai kārtībai.

Saskaņā ar Ministru kabineta 2005.gada 5.aprīļa noteikumiem Nr.241 „Noteikumi par valsts aģentūras „Maksātspējas administrācija” sniegto publisko pakalpojumu izcenojumiem”



Maksātspējas administrācijas sniegtie publiskie pakalpojumi un to izcenojumi (bez pievienotās vērtības nodokļa) 2006.gadā bija:

- 1) par personu apmācību administratora kvalifikācijas iegūšanai - 354 Ls;
- 2) par pārbaudījuma organizēšanu administratora kvalifikācijas iegūšanai - 236 Ls;
- 3) par administratora sertifikāta darbības termiņa pagarināšanu – 59 Ls;
- 4) par administratora sertifikāta dublikāta izsniegšanu – 35,40 Ls;
- 5) par semināru organizēšanu – 8,85 Ls par stundu;
- 6) par kursu organizēšanu – 141,60 Ls par kursu;
- 7) par juridiskas konsultācijas sniegšanu maksātspējas jautājumos – 23,60 Ls par stundu.

Attiecībā uz nākamajiem periodiem izmaiņas publisko pakalpojumu izcenojumos tiks veiktas, ja:

- tiks izdarīti grozījumi normatīvajos aktos, kas būtiski ietekmēs publisko pakalpojumu apmēru;
- būtiski mainīsies (samazināsies vai palielināsies vairāk nekā par 10%) tiešās vai netiešās izmaksas, kuras veido publisko pakalpojumu izcenojumu.

## 10.FINANSĒJUMS UN TĀ IZLIETOJUMS

Maksātspējas administrācijas 2006.gada budžetu noteica likums “Par valsts budžetu 2006.gadam”. Valsts budžeta līdzekļi izlietoti atbilstoši tāmei (skatīt pārskata pielikumu).

### 10.1. Valsts budžeta dotācija no vispārējiem ieņēmumiem, īpašiem mērķiem paredzētie (speciālā budžeta) ieņēmumi un to izlietojums

Likumā „Par valsts budžetu 2006.gadam” Maksātspējas administrācijai apropriācijas kārtībā tika piešķirti asignējumus divām valsts pamatbudžeta apakšprogrammām 35.01.00 „Maksātspējas administrācija” un 35.03.00 „Maksātspējas procesa izmaksas”.

#### 35.01.00 „Maksātspējas administrācija”

Maksātspējas administrācijas funkciju veikšanai 2006.gadā tika piešķirtas valsts budžeta dotācijas 670,9 tūkst. Ls apmērā, 2006.gada izpilde ir 668,4 tūkst. Ls apmērā jeb 99% no 2006.gada plāna.

#### 35.03.00 „Maksātspējas procesa izmaksas”

Atbilstoši likumam „Par uzņēmumu un uzņēmējdarbību maksātspēju” administrators ir tiesīgs vērsties Maksātspējas administrācijā, lai segtu maksātspējas procesa administrācijas izmaksas.

2006.gadā izdevumi maksātspējas procesa administrācijas izmaksu segšanai maksātspējīgos uzņēmumos bija plānoti 1 002,2 tūkst. Ls, bet izpilde bija 543,8 tūkst Ls, kas ir 54% no plānotajiem izdevumiem maksātspējas procesa administrācijas izmaksām. Maksātspējas procesa administrācijas izmaksas segtas 1 184 uzņēmumiem.

### 10.2. Citi pašu ieņēmumi

#### 35.02.00 „Darbinieku prasījumu garantijas fonds”

Saskaņā ar likumu „Par darbinieku aizsardzību darba devēja maksātspējas gadījumā” Maksātspējas administrācija apmierina darbinieku prasījumus no darbinieku prasījumu garantiju fonda līdzekļiem.

2006.gadā no darbinieku prasījumu garantiju fonda ir apmierināti darbinieku prasījumi 1 349,2 tūkst. Ls apmērā. Kopējā darbinieku prasījumu garantiju fonda izpilde veido 90% no kārtējiem darbinieku prasījumu garantiju fonda ieņēmumiem jeb 1,5 milj. Ls. 2006.gadā darbinieku prasījumi apmierināti 2 598 darbiniekam 95 uzņēmumos.

Darbinieku prasījumu garantijas fondā tika ieskaitīti arī maksātspējas procesā atgūtie finanšu līdzekļi. 2006.gadā kopējie ieņēmumi no maksātspējas procesā atgūtajiem līdzekļiem ir 306,9 tūkst. Ls.

### **10.3. Ieņēmumi no maksas pakalpojumiem un to izlietojums**

#### 35.01.00 „Maksātspējas administrācija”

Maksātspējas administrācijai 2006.gadā viens no finansēšanas avotiem bija ieņēmumi no maksas pakalpojumiem. Likumā „Par valsts budžetu 2006.gadam” tika plānoti maksas pakalpojumi 28,9 tūkst. Ls. 2006.gada maksas pakalpojumu izpilde ir 21,0 tūkst. Ls jeb 73% no 2006.gada maksas pakalpojumu plāna.

Ieņēmumi no maksas pakalpojumiem tika izlietoti vienīgi maksas pakalpojumu sniegšanas nodrošināšanai. Ar publisko maksas pakalpojumu sniegšanu saistītās izmaksas 2006.gadā sastāvēja no:

- tiešajām izmaksām – Maksātspējas administrācijas darbinieku atalgojums, valsts sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksas, pakalpojumu samaksas, kā arī materiālu, energoresursu, ūdens un mazvērtīgā inventāra iegādes izdevumi;
- netiešajām izmaksām - uz vienu maksas pakalpojumu vienību attiecināmās netiešās izmaksas (administratīvo izmaksu apjoms), kas ir aprēķinātas proporcionāli maksas pakalpojumu sniegšanā iesaistīto darbinieku patērētajam darba laikam.

### **10.4. Līdzekļu ekonomija, kas panākta, uzlabojot darba efektivitāti**

Optimāli plānojot savus izdevumus, Maksātspējas administrācijai izdevās ietaupīt valsts budžeta dotācijas 2,5 tūkst. Ls apmērā.

## **11. VALSTS INVESTĪCIJU PROGRAMMĀ IETVERTO PROJEKTU ĪSTENOŠANAI PIEŠKIRTO BUDŽETA LĪDZEKĻU IZLIETOJUMS**

Maksātspējas administrācijai nav projektu, kas tiek finansēti valsts investīciju programmas ietvaros.

## **12. PERSONĀLA IZGLĪTOŠANA UN KVALIFIKĀCIJAS PAAUGSTINĀŠANA**

Maksātspējas administrācijas darba kvalitāte atspoguļojas tās īstenotajās funkcijās, kas ir cieši saistīta ar personāla profesionalitāti. Maksātspējas administrācija darbiniekiem, kuru amata pienākumos ietilpst iestādes pamatfunkciju nodrošināšana, ir jābūt izglītībai tiesību zinātnēs vai ekonomikā, vai finansēs, kas papildināta ar zināšanām maksātspējas jautājumos un prasmi orientēties normatīvo aktu sistēmā.

Veicot darbinieku atlasī, īpaša uzmanība tiek pievērsta pretendenta profesionālajai kvalifikācijai, analizējot sasniegto un nosakot iespējamās mācību vajadzības.

2006.gada 31.decembrī Maksātspējas administrācijā strādāja 58 darbinieki, no tiem viens darbinieks bija grūtniecības atvaļinājumā un uz vienu štata vietu strādāja divi darbinieki katrs uz pusslodzi, līdz ar to no 59 amata vietām trīs amata vietas bija vakantas.

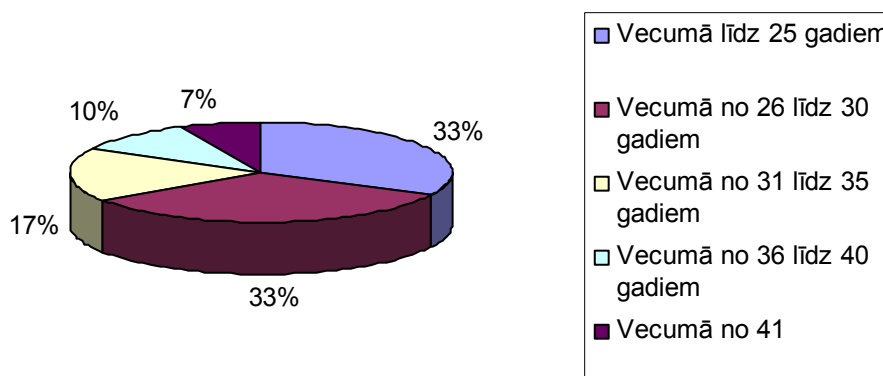
Maksātspējas administrācijā pieci darbinieki, jeb 9 % no kopējā strādājošo skaita, iestādē strādā kopš tās izveides 2002.gadā.

Veicot izmaiņas Maksātspējas administrācijas struktūrā un funkciju pārdalē, tika būtiski palielināta iestādes kapacitāte, kā rezultātā 2006.gadā Maksātspējas administrācijai tika piešķirtas 19 jaunas štata vietas. 2006.gadā Maksātspējas administrācija izbeigusi darba tiesiskās attiecības ar astoņiem darbiniekiem.

2006.gada 31.decembrī no kopējā strādājošo darbinieku skaita iestādē 71 % bija sievietes un 29 % vīrieši.

Vidējais Maksātnespējas administrācijas darbinieku vecums ir 29 gadi. Visvairāk darbinieku ir vecuma grupās: līdz 25 gadiem – 19 darbinieki, un no 26 gadiem līdz 30 gadiem – 19 darbinieki.

**Grafiks Nr.1. Maksātnespējas administrācijas darbinieku vecuma struktūra (%)**



Maksātnespējas administrācijā 40 darbinieki ir ar augstāko izglītību, no tiem 13 ir maģistra grāds un astoņi turpina studijas maģistrantūrā. 18 Maksātnespējas administrācijas darbinieki ir ar vidējo vai vidējo speciālo izglītību, no tiem 15 studē augstākajās mācību iestādēs.

Darbinieku apmācības un kvalifikācijas paaugstināšanas mērķis ir paaugstināt darbinieku prasmju un zināšanu līmeni, atbalstīt un veicināt pašu darbinieku vēlmi pilnveidot savu kvalifikāciju, uzlabot darbinieku saskarsmi, sadarbību un iekšējo komunikāciju, lai panāktu izglītota un augsti profesionāla personāla motivāciju ieguldīt savas zināšanas un prasmes Maksātnespējas administrācijas tālākā veidošanā un attīstībā. 2006.gada laikā darbinieki profesionālās zināšanas un prasmes ir paaugstinājuši, piedaloties dažādās maksas un bezmaksas mācību programmās un semināros Latvijas Republikā un ārpus tās.

2006.gadā 55 no iestādes darbiniekiem ir apmeklējuši vismaz vienu kvalifikācijas celšanas kursu, bet vidēji šie 55 darbinieki ir bijuši 2,7 apmācībās. Lielākā daļa no darbiniekiem, kuri piedalījušies kvalifikācijas celšanas pasākumos pilda amata pienākumus, kas saistīti ar iestādes pamatdarbības jautājumiem. 2006.gadā Maksātnespējas administrācijas darbinieki ir apmeklējuši šādus mācību kursus, seminārus un programmas:

- *Administratīvā procesa aktuālie jautājumi un to risinājumi Senāta Administratīvo lietu departamenta praksē* – 4 darbinieki;
- *Grāmatvedības aktualitātes* – 4 darbinieki;
- *Darbinieku tipoloģiskā vadīšana un komandas veidošana* – 12 darbinieki;
- *Elektroniskie dokumenti, izstrāde un aprītei* – 5 darbinieki;
- *Debitoru parādu piedziņa un komersantu maksātnespēja* – 3 darbinieki;
- *Grāmatvedības kursi* – 15 darbinieki;
- *Nodrošinātā kreditora tiesību īstenošana maksātnespējas procesā* – 15 darbinieki;
- *Noziedzīgi nodarījumi maksātnespējas procesā* – 19 darbinieki;
- *Prasme pārlicinoši paust savu viedokli* – 20 darbinieki;
- *Publiskā (tiesu) runa* -6 darbinieki;
- *Uzņēmuma administrēšanas dokumentārais nodrošinājums* – 9 darbinieki;
- *u.c.*

Mācību braucienos un darba komandējumos ārpus Latvijas Republikas 2006.gadā devās divdesmit darbinieki.

### **13. PROGNOZES UN PLĀNI NĀKAMAJAM GADAM**

#### **13.1. Plānotie pasākumi pakalpojumu kvalitātes uzlabošanai**

##### **13.1.1. Likumdošanas pilnveidošana**

###### **13.1.1.1. Nacionālie aspekti**

Lai pilnveidotu maksātnespējas procesu regulējumu valstī, 2007.gadā plānots izstrādāt vairākus tiesību aktu projektus.

Viens no svarīgākajiem Maksātnespējas administrācijas dienaskārtības jautājumiem 2007.gadā joprojām būs likumprojekts „Maksātnespējas likums”. 2007.gada laikā plānota likumprojekta „Maksātnespējas likums” pieņemšana Saeimā un tam pakārtoto normatīvo aktu izstrāde. Savukārt likumprojekta „Maksātnespējas likums” stāšanās spēkā paredzēta 2008.gada 1.janvārī.

Paredzēts, ka Maksātnespējas administrācija 2007.gadā atbilstoši koncepcijai „Par ierobežojumu ieviešanu darbinieku prasījumu apmierināšanā no darbinieku prasījumu garantiju fonda līdzekļiem” izstrādās normatīvo regulējumu, lai novērstu iespēju maksātnespējīgiem darba devējiem un darbiniekiem izmantot esošo tiesisko regulējumu prettiesisku darbību veikšanai, nepamatoti izmantojot darbinieku prasījumu garantiju fonda līdzekļus.

Paredzēts, ka 2007.gadā tiks risināts jautājums, lai nodrošinātu maksātnespējas procesa administratoru atlīdzību atbilstoši attiecīgās kvalifikācijas speciālistu darba samaksai darba tirgū, Maksātnespējas administrācija izstrādās koncepciju par maksātnespējas procesa administratoru atlīdzības jautājuma risinājuma variantiem un pilnveidos normatīvo regulējumu attiecībā uz šo maksātnespējas jomas aspektu.

2007.gadā paredzēts izveidot Maksātnespējas jautājumu konsultatīvo padomi, kuras mērķis būtu kompleksi veicināt un attīstīt maksātnespējas jautājumu politikas veidošanu un īstenošanu, ne tikai valsts institūciju līmenī, bet arī pastarpināti iesaistot sabiedrību, kuru pārstāv nevalstiskās organizācijas.

###### **13.1.1.2. Starptautiskie aspekti**

Plānots turpināt darbu arī pie pasākumiem pārrobežu maksātnespējas procesa efektīvai norisei Latvijas Republikā, nodrošinot attiecīgu normatīvo aktu virzību, kā arī tiesnešu, administratoru, komersantu un citu interesentu izglītošana par pārrobežu maksātnespējas procesu. Maksātnespējas administrācija plānojsi turpināt sadarbību un iesaistīties jaunos sadarbības projektos ar Eiropas Savienības institūcijām, citu valstu un starptautiskajām organizācijām, kas darbojas maksātnespējas jomā.

Ņemot vērā to, ka Maksātnespējas administrācija ir starptautiskās institūcijas maksātnespējas jomā INSOL Europe dalībniiece un 2007.gadā plāno kļūt arī par INSOL International, Amerikas Bankrota institūta un Maksātnespējas procesa uzraudzības institūciju starptautiskās asociācijas dalībnieci, un Maksātnespējas administrācija jau tagad aktīvi iesaistās šo institūciju rīkotajos starptautiska mēroga semināros, konferencēs un citos pasākumos, Latvijas Republikā 2007. gada septembrī norisināsies starptautiska konference par maksātnespējas regulējumu un maksātnespējas atjaunošanas iespējām Austrumeiropas valstīs. Konferencē mērķis būs sadarbības veicināšana starp Austrumeiropas un Rietumeiropas valstīm, pieredzes un viedokļu apmaiņa maksātnespējas novitāšu jomā, nacionālo normatīvo aktu bāzes pilnveidošana atbilstoši Eiropas Savienības standartiem. Konferencē piedalīsies Latvijas Republikas un citu valstu (Eiropas Savienības, Austrumeiropas, ASV) maksātnespējas jomas uzraudzības institūciju pārstāvji, praktizējoši administratori, šīs jomas eksperti, kā arī tiesneši.

### 13.1.2. Administratoru uzraudzība un sertifikācija

2007.gadā Maksātspējas administrācija plāno veikt maksātspējas procesa administratora sertifikātu darbības termiņa pagarināšanu tiem administratoriem, kuriem sertifikāta darbības termiņš beidzas 2007.gadā.

2007.gadā ir paredzēts rīkot apmācību un eksāmenu maksātspējas procesa administratora kvalifikācijas iegūšanai.

Lai pilnveidotu izpratni par jautājumiem, kas saistīti ar maksātspēju, kā arī paaugstinātu administratoru kvalifikāciju un pilnveidotu profesionālās zināšanas, veicinātu sadarbību starp maksātspējas procesa administratoriem, tiesnešiem un valsts pārvaldes institūcijām 2007.gadā plānots organizēt vairākus seminārus un kursus par maksātspējas jomas aktuālām tēmām.

2007.gadā plānots veikt pastiprinātu administratoru darbības pārbaudi saistībā ar Maksātspējas administrācijas piešķirto līdzekļu atmaksu maksātspējas procesos, kuros ir piešķirti līdzekļi administrācijas izmaksu segšanai vai darbinieku prasījumu apmierināšanai, ja maksātspējas procesā ir atgūti līdzekļi, pastāvīgi kontrolējot un pārbaudot visus Maksātspējas administrācijā iesniegtos administratoru darbības pārskatus, kā arī pārbaudot kreditoru sapulču protokolus un to pielikumus. Plānots veikt administratoru darbības kompleksās pārbaudes par administratoru rīcības atbilstību likumā noteiktajām prasībām, savukārt administratoru darbības pārbaudes saistībā ar kreditoru sapulču protokolu un paziņojumu par kreditoru sapulču sasaukšanu iesniegšanu Maksātspējas administrācijā likumā noteiktajā kārtībā plānots veikt katram sertificētam administratoram.

Maksātspējas administrācija 2007.gadā plāno veikt arī pārbaudes visos maksātspējas procesos, kuros administrators iecelts sākot no 2007.gada 1.janvāra un kuros ir pasludināts spriedums par parādnieka atzīšanu par maksātspējīgu, saistībā ar likumā „Par uzņēmumu un uzņēmējsabiedrību maksātspēju” 19.panta sestajā daļā un 53.panta pirmajā daļā norādīto ziņu iesniegšanu Uzņēmumu reģistram.

Minētie pasākumi būs vērsti, lai turpinātu pilnveidot un uzlabot maksātspējas procesa gaitu un novērstu iespējamus normatīvo aktu pārkāpumus.

### 13.1.3. Sadarbība ar valsts pārvaldes iestādēm

2006.gadā noslēgtā Starpresoru vienošanās ar Valsts ieņēmumu dienestu „Par datu noliktavas sistēmas lietošanu”, 2007.gadā atvieglos Maksātspējas administrācijas darbu, jo tā ļauj saņemt un apstrādāt informāciju, kas saistīta ar maksātspējas procesu un maksātspējīgo uzņēmumu darbiniekiem, līdz ar nodrošinot ātrāku un efektīvāku pieteikumu par darbinieku prasījumu apmierināšanu izskatīšanas gaitu.

2007.gadā Maksātspējas administrācija plāno turpināt un uzlabot sadarbību ar valsts pārvaldes iestādēm, lai nodrošinātu savu funkciju kvalitatīvu veikšanu, piemēram, noslēgt starpresoru vienošanos ar Pilsonības un migrācijas lietu pārvaldi par Iedzīvotāju reģistra centrālajā datu bāzē iekļauto ziņu sniegšanu.

### 13.1.4. Personāla plānošana

2007.gadā personāla atlasē tiks saglabāts princips – augsta kvalifikācija, kas balstīta ne tikai uz izglītības līmeni, bet arī pieredzi attiecīgajā jomā.

Vienlaikus atbilstoši Maksātspējas administrācijas 2006.gada izdevumu tāmei un nepieciešamībai pilnveidot un paaugstināt darbinieku zināšanas un prasmes, kā arī, lai nodrošinātu Maksātspējas administrācijai noteikto funkciju izpildi, tiks plānota personāla apmācība.

Sakarā ar izmaiņām Valsts civildienesta likumā, plānots, ka no 2007.gada 1.februāra Maksātspējas administrācijā daļa no amatiem, kurus ar Maksātspējas administrācijas direktora rīkojumu noteiks par ierēdņu amatiem saskaņā ar Valsts civildienesta likumu, pievienosies valsts civildienestam. Par ierēdņa amatiem plānots noteikt 47 amata vietas un 15 amata vietām saglabās darbinieku statusu.

### **13.2. Plānotie pasākumi resursu lietderīgai un taupīgai izmantošanai un administrēšanas sistēmas uzlabošanai**

Lai nodrošinātu valsts budžeta līdzekļu ekonomiju un taupīgu izmantošanu, 2007.gadā tiks pārskatīti Maksātspējas administrācijas izdevumi un iespēju robežās veikta administratīvo funkciju optimizēšana.

### **13.3. Maksātspējas administrācijas finanšu saistības**

Maksātspējas administrācijai nav ieķīlātu aktīvu.

2006.gada 20.novembrī tika noslēgts līgums ar SIA „ALD Automotive” par vieglās automašīnas operatīvo līzingu.

## **14. VALSTS KONTROLES VEIKTĀS PĀRBAUDES UN TO REZULTĀTI**

2006.gadā Maksātspējas administrācijā netika veikta Valsts kontroles revīzija, bet 2006.gada 20.novembrī tika noslēgts līgums Nr.1-42/65 ar SIA „AUDI & Cons” par revidenta pakalpojumu sniegšanu. Līgums tika noslēgts par 2006.gada 9 mēnešu pārskata revīziju un gada pārskata par 2006.gadu revīziju.

**PIELIKUMS. MAKSĀTNESPĒJAS ADMINISTRĀCIJAS FINANSĒJUMS UN TĀ IZLIETOJUMS****1.tabula. Aktīvi un pasīvi (kopsavilkuma bilance latos)**

Nr.p.k.	Rādītāji	2006	2005
<b>I.</b>	<b>Aktīvi:</b>	<b>3 983 834</b>	<b>4 970 679</b>
1.1.	ilgtermiņa ieguldījumi	38 801	39 218
1.2.	apgrozāmie līdzekļi	3 945 033	4 931 461
<b>2.</b>	<b>Pasīvi:</b>	<b>3 983 834</b>	<b>4 970 679</b>
2.1.	pašu kapitāls	3 958 362	4 968 602
2.2.	kreditori	25 472	2 077

**2.tabula. 2006.gada ieņēmumi un to izlietojums (latos)**

Nr.p.k.	Rādītāji	2006.gadā	
		Apstiprināts likumā	Izpilde (naudas plūsma)
<b>1.</b>	<b>Ieņēmumi (kopā)</b>	<b>1 771 492</b>	<b>2 070 506</b>
1.1.	dotācijas no vispārējiem ieņēmumiem	1 682 004	1 682 004
1.2.	maksas pakalpojumi un citi ieņēmumi	89 488	388 502*
<b>2.</b>	<b>Izdevumi (kopā)</b>	<b>3 210 914</b>	<b>2 591 396</b>
2.1.	uzturēšanas izdevumi (kopā)	3 193 804	2 574 286
2.1.1.	atalgojumi	402 426	396 165
2.1.2.	valsts sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksas	426 937	377 819
2.1.3.	komandējumu un dienesta braucienu izdevumi	10 142	10 068
2.1.4.	pakalpojumu apmaksas	377 121	344 480
2.1.5.	materiālu, energoresursu, ūdens un inventāra iegāde	16 791	16 336
2.1.3.	subsīdijas un dotācijas	1 960 387	1 429 418
2.2.	izdevumi kapitālieguldījumiem	17 110	17 110

\* Paskaidrojums:

pašu ieņēmumi darbinieku prasījumu garantiju fondā  
maksas pakalpojumu ieņēmumi

Ls 367 498  
Ls 21 004

Vidējais pārskata gadā nodarbināto skaits – 56.

3.tabula. 2006.gadā iekasētie naudas līdzekļi no maksas pakalpojumiem un to izlietojums (latos)

Nr. p.k.	Maksas pakalpojuma veids	Izcenojums	Faktiski iekasētie naudas līdzekļi
1.	Semināri	44,25 Ls x 68 35,40 Ls x 110 Kopā Ls:	3 009 3 894 6 903
2.	Kursi	141,60 Ls x 87	12 319
3.	Par administratora sertifikāta darbības termiņa pagarināšanu	59 Ls x 53	3 127
4.	Par juridiskas konsultācijas sniegšanu maksātspējas procesa jautājumos	23,6 Ls x 1	24
5.	Atgrieztā nauda par pārbaudījumu organizēšanu administratoru kvalifikācijas iegūšanai	236 Ls x 3	- 708
6.	Atgrieztā nauda par administratoru atkārtotu sertificēšanu	94,40 Ls x 7	- 661
	<b>KOPĀ:</b>		<b>21 004</b>