

2019. gadā izmaksājamās summas aprēķins

Saskaņā ar grozījumiem likumā "Par darbinieku aizsardzību darba devēja maksātnespējas gadījumā" to darbinieku prasījumu apmierināšanai, kuru darba devējam maksātnespējas process pasludināts sākot ar 2018. gada 1. janvāri, no darbinieku prasījumu garantiju fonda apmaksājami darbinieku prasījumi tiek aprēķināti, ņemot vērā darba devēja maksātnespējas gadījuma iestāšanās dienā valstī noteiktās minimālās mēneša darba algas apmēru, piemērojot koeficientu 1,5.

Piemēram, sākot no 2018. gada 1. janvāra maksimālā summa (pēc nodokļu nomaksas), ko no darbinieku prasījumu garantiju fonda var piešķirt vienam darbiniekam, ir 2264,70 *euro* (2017. gadā – 1291,43 *euro*), no kuriem:

- 1) par darba samaksu vai par atlīdzību par cita veida apmaksātu prombūtni par pēdējiem trim darba tiesisko attiecību mēnešiem 12 mēnešu periodā pirms darba devēja maksātnespējas gadījuma iestāšanās 1389,02 *euro* (2017. gadā – 792,08 *euro*);
- 2) par atlīdzību par ikgadējo apmaksāto atvaļinājumu, uz kuru tiesības iegūtas 12 mēnešu periodā pirms darba devēja maksātnespējas gadījuma iestāšanās 422,74 *euro* (2017. gadā – 241,06 *euro*);
- 3) par atlaišanas pabalstu Darba likumā noteiktajos gadījumos, uz kuru tiesības iegūtas ne agrāk kā 12 mēnešu periodā pirms darba devēja maksātnespējas gadījuma iestāšanās 452,94 *euro* (2017. gadā – 258,29 *euro*).

To darbinieku prasījumu apmierināšanai, kuru darba devējam maksātnespējas process pasludināts laika periodā no 2012. gada 1. janvāra līdz 2017. gada 31. decembrim, piemērojama iepriekšējā kārtība – darbinieku prasījumi tiek aprēķināti, ņemot vērā darba devēja maksātnespējas gadījuma iestāšanās dienā valstī noteikto minimālo mēneša darba algu (bez koeficienta).