**Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem institūcijā**

**Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nr. p. k. | Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva | Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (*euro* vai %) | Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | **Prēmija**  saskaņā ar darbinieka/ierēdņa ikgadējo darba izpildes novērtējumu (vienreiz gadā) | 1) līdz 75 % no mēnešalgas, ja darba izpildes novērtējums ir "teicami";  2) līdz 65 % no mēnešalgas, ja novērtējums ir "ļoti labi";  3) līdz 55 % no mēnešalgas, ja novērtējums ir "labi". | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma (turpmāk –VPIADAL) 16.panta otrā daļā;  Ministru kabineta 2013.gada 29.janvāra noteikumu Nr.66 „Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku darba samaksu un tās noteikšanas kārtību”  (turpmāk – noteikumi Nr.66) 35.punkts |
| 2. | **Piemaksa** kompetentāko darbinieku/ierēdņu motivēšanai | Līdz 40% no mēneša algas | VPIADAL 14.panta 12. daļa  Kritēriji:  1) iniciatīva, sniedz/ievieš priekšlikumus darba pilnveidošanai, uzņemas konkrētus papildu amata pienākumus;  2) iepriekšējā ceturksnī bijusi vai plānota paaugstināta darba intensitāte (īsā laika termiņā)  darbā pie normatīvo aktu, ziņojumu, kā arī citu iestādes darbības nodrošināšanas dokumentu izstrādes;  3) ieguldījums nozīmīgu darba uzdevumu izpildē, uzdevuma izcila izpilde (darba izpildes termiņi, kvalitāte), neplānots darba uzdevums;  4) ieguldījums nozīmīgu, apjomīgu projektu īstenošanā;  5) ieguldījums citu darbinieku attīstīšanā, konsultēšanā. |
| 3. | **Piemaksa**, ja darbinieks/ierēdnis papildus saviem tiešajiem amata (darba, dienesta) pienākumiem aizvieto prombūtnē esošu ierēdni/darbinieku, pilda vakanta amata (dienesta, darba) pienākumus vai papildus amata aprakstā noteiktajiem pienākumiem pilda vēl citus pienākumus | Līdz 30% no mēneša algas | VPIADAL 14.panta pirmā daļa.  Kritēriji:  1) par vakanta amata pienākumu pildīšanu;  2) par prombūtnē esoša nodarbinātā aizvietošanu (finanšu līdzekļu ietvaros);  3) par citu pienākumus papildus amata aprakstā noteiktajiem pildīšanu. |
| 4. | **Naudas balva** | Līdz vienas mēneša algas apmēram vienreiz gadā | VPIADAL  3.panta ceturtās daļas 5.punkts.  Par izcilu veikumu noteikto uzdevumu izpildē un ieguldījumu. |

**Informācija par sociālajām garantijām**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nr. p. k. | Sociālās garantijas veids | Sociālās garantijas apmērs (*euro* vai %) | Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Kvalifikācijas celšanas izdevumi |  | VPIADAL 27.pants, NEVIS apstiprinātās mācību vajadzības |
| 2. | Veselības apdrošināšana | Esošo finanšu līdzekļu ietvaros un normatīvajos aktos noteiktajā apmērā | VPIADAL 37.pants; |
| 3. | Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi | Vienas minimālās mēneša darba algas apmērā | VPIADAL 20.pants |