**Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem institūcijā**

**Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nr. p. k. | Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva | Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs(*euro* vai %) | Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | **Prēmija**  saskaņā ar darbinieka/ierēdņa ikgadējo darba izpildes novērtējumu (vienreiz gadā) | 1) līdz 75 % no mēnešalgas, ja darba izpildes novērtējums ir "teicami";2) līdz 65 % no mēnešalgas, ja novērtējums ir "ļoti labi";3) līdz 55 % no mēnešalgas, ja novērtējums ir "labi". | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma (turpmāk –VPIADAL) 16.panta otrā daļā;Ministru kabineta 2022.gada 21.jūnija noteikumu Nr.361 „Noteikumi par valsts institūciju amatpersonu un darbinieku darba samaksu un tās noteikšanas kārtību, kā arī par profesijām un specifiskajām jomām, kurām piemērojams tirgus koeficients”  (turpmāk – noteikumi Nr.361) 25.punkts |
| 2. | **Piemaksa**, ja darbinieks/ierēdnis papildus saviem tiešajiem amata (darba, dienesta) pienākumiem aizvieto prombūtnē esošu ierēdni/darbinieku, pilda papildus amata aprakstā noteiktajiem pienākumiem vēl citus pienākumus  | Līdz 30% no mēneša algas (ja noteiktas vairākas – kopsumma nepārsniedz 30%) | VPIADAL 14.panta pirmā daļa.Kritēriji:1) par prombūtnē esoša nodarbinātā aizvietošanu (finanšu līdzekļu ietvaros);2) par citu pienākumu papildus amata aprakstā noteiktajiem pildīšanu. |
| 4. | **Naudas balva** | Līdz vienas mēneša algas apmēram vienreiz gadā | VPIADAL  3.panta ceturtās daļas 5.punkts.Sakarā ar amatpersonai (darbiniekam) vai valsts institūcijai svarīgu sasniegumu (notikumu), ņemot vērā amatpersonas (darbinieka) ieguldījumu attiecīgās institūcijas mērķu sasniegšanā. |

**Informācija par sociālajām garantijām**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nr. p. k. | Sociālās garantijas veids | Sociālās garantijas apmērs (*euro* vai %) | Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Kvalifikācijas paaugstināšanas izdevumi |  Esošo finanšu līdzekļu ietvaros un saskaņā ar Mācību plānu | VPIADAL 27.pants, NEVIS apstiprinātās mācību vajadzības, kas iekļautas Mācību plānā |
| 2. | Veselības apdrošināšana | Esošo finanšu līdzekļu ietvaros un normatīvajos aktos noteiktajā apmērā | VPIADAL 37.pants; |
| 3. | Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi | Vienas minimālās mēneša darba algas apmērā | VPIADAL 20.pants |