Maksātnespējas kontroles dienests

Ja darba devējs nemaksā darba samaksu vai citus no darba tiesiskajām attiecībām izrietošus maksājumus:

1. Darbinieks var vērsties Valsts darba inspekcijā vai tiesā par darba samaksas piedziņu.

2. Ja darba devējs tiesas nolēmumu nepilda, jāvēršas pie zvērināta tiesu izpildītāja.

3. Ja tiesu izpildītājs tiesas nolēmuma izpildi atzīst par neiespējamu, darbiniekam ir iespēja sniegt tiesā darba devēja maksātnespējas procesa pieteikumu.

Iesniedzot juridiskās personas maksātnespējas procesa pieteikumu, darbiniekam jāmaksā **valsts nodeva (355 *euro*) un depozīts divu minimālo mēnešalgu apmērā.**

4. Tiesa pēc darbinieka lūguma **var atbrīvot viņu no valsts nodevas un depozīta samaksas.**

Kad tiesa darba devējam pasludinājusi maksātnespēju:

1. Ikvienam bez maksas Maksātnespējas reģistrā (https://maksatnespeja.ur.gov.lv) pieejamas ziņas par uzņēmuma maksātnespējas procesu, maksātnespējas procesā iecelto administratoru, kas turpmāk īstenos maksātnespējīgā darba devēja funkcijas, administratora tālruņa numuru un e-pastu.

2. Mēneša laikā no darba devēja maksātnespējas procesa pasludināšanas dienas darbinieks iesniedz administratoram kreditora prasījumu, ievērojot Maksātnespējas likuma 73.panta nosacījumus. Ja mēneša termiņš nokavēts, bet darba devēja maksātnespējas procesā vēl nav sastādīts kreditoru prasījumu apmierināšanas plāns, kreditora prasījumu var iesniegt sešu mēnešu laikā, taču netiks piešķirtas balsstiesības kreditoru sapulcē.

3. 15 dienu laikā pēc darbinieka kreditora prasījuma saņemšanas administrators pieņem lēmumu par kreditora prasījuma atzīšanu, neatzīšanu vai daļēju atzīšanu. Ja darbinieks lēmumam nepiekrīt, viena mēneša laikā to var pārsūdzēt tiesā.

4. Lai saņemtu naudas līdzekļus no darbinieku prasījumu garantiju fonda, darbiniekam jāaizpilda Ministru kabineta 2011.gada 27.decembra noteikumu Nr.995 veidlapa "Informācija par darbinieka prasījumiem", kas administratoram jāiesniedz Maksātnespējas kontroles dienestā.

5. Maksātnespējas kontroles dienests mēneša laikā pēc visu nepieciešamo dokumentu saņemšanas lemj par naudas līdzekļu piešķiršanu darbinieka prasījumu apmierināšanai vai par atteikumu piešķirt naudas līdzekļus.

6. Darbiniekam piešķirtos naudas līdzekļus Maksātnespējas kontroles dienests pārskaita uz darbinieka norēķinu kontu. Būtiski, ka no darbinieku prasījumu garantiju fonda iespējams segt tikai noteikta veida darbinieku prasījumus, turklāt ierobežotā apmērā.

7. Maksimālā no darbinieku prasījumu garantiju fonda piešķiramā bruto summa vienam darbiniekam (atbilstoši noteiktajai minimālajai algai 430 *euro*) ir 3180,75 *euro* no kuriem: 1) darba samaksa vai atlīdzība par cita veida apmaksātu prombūtni par pēdējiem trim darba tiesisko attiecību mēnešiem (maksimāli 92 kalendāra dienas) 12 mēnešu periodā pirms darba devēja maksātnespējas gadījuma iestāšanās – 1950,86 *euro*; 2) atlīdzība par ikgadējo apmaksāto atvaļinājumu, uz kuru tiesības iegūtas 12 mēnešu periodā pirms darba devēja maksātnespējas gadījuma iestāšanās (maksimāli 28 kalendāra dienas) – 593,74 *euro*; 3) atlaišanas pabalsts Darba likumā noteiktajos gadījumos, uz kuru tiesības iegūtas ne agrāk kā 12 mēnešu periodā pirms darba devēja maksātnespējas gadījuma iestāšanās (maksimāli 30 kalendāra dienu apmērā) – 636,15 *euro*.

8. Ja no darbinieku prasījumu garantiju fonda darbinieka prasījums nav segts pilnībā, atlikušajā prasījuma daļā darbinieks paliek uzņēmuma kreditors. Ja maksātnespējas procesā tiks atgūti naudas līdzekļi, administrators kreditoru prasījumus segs Maksātnespējas likuma 118. panta noteiktajā prioritārajā kārtībā.

© Maksātnespējas kontroles dienests, 2019.